



BodenSchweiz SolSuisse Pavimenti Svizzeri

Unser Einsatz ist Ihr Gewinn!
Notre engagement est votre bénéfice!
Il nostro impegno è il vostro profitto!



2022

2022

Jahresbericht

Inhaltsverzeichnis

gedruckt in der
schweiz
imprimé en
suisse
stampato in
svizzera

Verlag und Redaktion

BodenSchweiz
Industriestrasse 23
5036 Oberentfelden

T 062 822 29 40
info@bodenschweiz.ch
www.bodenschweiz.ch

Druck

Werner Druck & Medien AG
Leimgrubenweg 9
4053 Basel

Layout

Rebecca Roth
BodenSchweiz

Rapport annuel

Contenu

- 5 Jahresbericht des Präsidenten
- 6 Rapport annuel du président
- 7 Relazione annuale del Presidente
René Bossert

- 9 Jahresprogramm 2023
Programme annuel 2023
Programma annuale per il 2023
René Bossert

- 10 Jahresbericht BBK
- 12 Rapport annuel CFP
- 14 Rapporto annuale CFP
Ivan Fankhauser

- 14 Geschäftsstelle BodenSchweiz
- 15 Secrétariat SolSuisse
- 15 Segreteria PavimentiSvizzeri
Daniel Heusser

- 16 Suisse Floor 2022
- 17 Suisse Floor 2022
- 17 Suisse Floor 2022
Reto Anderegg

- 18 SwissSkills 2022
- 18 SwissSkills 2022
- 19 SwissSkills 2022
Ivan Fankhauser

- 20 Ombudsstelle
- 20 Service de médiation
- 21 Ufficio del mediatore
Ralph Mühlebach

- 22 Nachwuchskampagne
- 22 La campagne pour la relève
- 23 Campagne per i giovani talenti
Simon Meyer

- 24 Revisorenbericht
- 25 Rapport des vérificateurs des comptes
- 26 Relazione dei Revisori

- 27 Bericht Kassier
- 27 Rapport caissier
- 28 Relazione del cassiere
Reto Anderegg

Rapporto annuale

Contenuto

- 29 Bilanz BodenSchweiz
Bilan de SolSuisse
Bilancio PavimentiSvizzeri

- 30 Erfolgsrechnung BodenSchweiz
Compte de résultats de SolSuisse
Conto economico PavimentiSvizzeri

- 31 Budget BodenSchweiz
Budget SolSuisse
Budget PavimentiSvizzeri

- 32 Bericht Budget 2023
- 32 Rapport budget 2023
- 33 Relazione budget 2023
Reto Anderegg

- 34 Bericht Kassier Berufsbildung
Boden & Parkett (BFB)
- 34 Rapport caissier de formation professionnelle sol & parquet (FFP)
- 35 Relazione del cassiere
Formazione professionale
pavimenti & parquetto (FFP)
Ulrich Scheicher

- 36 Bilanz BFB
Bilan de FFP
Bilancio FFP

- 37 Erfolgsrechnung BFB
Compte de résultats de FFP
Conto economico FFP

- 38 Arbeitsgruppen und Kommissionen
Commissions et groupes de travail
Commissioni e gruppi di lavoro

- 40 Mutationen der Mitglieder
Mutations des membres
Mutazione del membri

 BodenSchweiz
SolSuisse
PavimentiSvizzeri

Unser Einsatz ist
Notre engagement est
Il nostro impegno è il vo



Jahresbericht des Präsidenten zur 105. Generalversammlung BodenSchweiz

GESCHÄTZTE MITGLIEDER, LIEBE FREUNDE VON BODENSCHWEIZ,
WERTE LESERINNEN UND LESER DIESES JAHRESBERICHTS

Das Jahr 2022 war für unseren Verband ein sehr intensives Jahr. Intensiv gleich in vielerlei Hinsicht. Doch wir befinden uns auf sehr gutem Kurs. Nachstehend möchte ich Ihnen gerne eine kurze Zusammenfassung der Aktivitäten aufzeigen:

Allgemeinverbindlich erklärter Gesamtarbeitsvertrag

Für uns alle völlig unerwartet und überraschend war das an der Generalversammlung der ISP (Interessengemeinschaft Schweizer Parkettmarkt) abgelehnte GAV-Reglement. Das musste zuerst einmal verdaut werden. Sodann verblieb als Träger seitens der Arbeitgeber nur noch BodenSchweiz. An unserer eigenen Generalversammlung dann genehmigten die anwesenden stimmberechtigten Mitglieder das aufgelegte GAV-Reglement mit nur einer Gegenstimme beinahe einstimmig.

Aufgrund dieser neuen Ausgangslage verlangte das Seco (Staatssekretariat für Wirtschaft) nochmals einen komplett neuen Antrag, was wiederum Zeit in Anspruch nahm. Dann hatten wir beim Seco aufgrund eines Personalwechsels über längere Zeit keinen Ansprechpartner mehr. Nun müssen wir uns abermals gedulden, aber seitens Seco wurde uns zugesagt, dass anfangs 2023 die Vernehmlassung erfolgen kann.

Nachwuchskampagne «Bodenhelden»

Die Nachwuchskampagne mit unserem auffälligen Showtrailer konnte nach der Pandemie wieder so richtig Fahrt aufnehmen. Der Showtrailer war an zahlreichen Berufsmessen, an den SwissSkills, aber auch an privaten Veranstaltungen bei Mitgliedern von April bis November 2022 unterwegs.

Projekt «Digitaler Unterricht»

Die Projektgruppe ist erneut zusammengelassen zur nunmehr dritten «Kick-Off-Sitzung». Dank der Tatsache, wonach auf der Geschäftsstelle neu eine eigene Grafikerin arbeitet, können nun die meisten Arbeiten im Hause selbst und entsprechend flexibel und kostengünstig erledigt werden. Nun geht es zuerst einmal darum, die bestehenden Fachwerke zu aktualisieren, dann folgen die ersten digitalen Schritte.

Totalrevision Weiterbildungen Bodenbelagsberater und Bodenlegermeister

Dieses grosse Projekt, wo es einerseits darum ging, den Lehrgang zum Bodenbelagsberater auf das gleiche Niveau wie der Chefbodenleger zu bringen und andererseits ein handlungskompetenzorientiertes Unterrichten einzuführen, konnte Ende 2022 abgeschlossen werden. Sobald nun alle erarbeiteten Schriftstücke übersetzt sind, erfolgt die Vernehmlassung und Inkraftsetzung.

Projekt «Raumgestalter»

Die Vision Raumgestalter konnte in ein Projekt umgewandelt werden und wurde von der zuständigen Berufsbildungskommission aufgenommen. Als nächster Schritt erfolgt nun der Antrag an die Kommission Berufsentwicklung & Qualität. Sobald diese ihr Okay gegeben hat, kann der Antrag ans SBFI (Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation) gestellt werden.

Berufsmeisterschaften SwissSkills 2022

Die SwissSkills konnten im September 2022 mit überragendem Erfolg abgehalten werden. Lesen Sie hierzu den separaten Beitrag auf Seite 18 in diesem Jahresbericht.

Professionalisierung der Geschäftsstelle

Unsere Verbandsgeschäftsstelle konnte weiter ausgebaut werden, so dass nun viel mehr Arbeiten im Hause selbst erledigt werden können und nicht mehr extern vergeben werden müssen. Dies spart einerseits Kosten, andererseits kann man auch viel flexibler agieren. Die Geschäftsstelle wurde um zwei Personen erweitert. Eine Person kam als zusätzlicher Kursinstructor und für die Bewirtschaftung der Nachwuchskampagne hinzu, eine andere Person für die gesamten grafischen Arbeiten. Zudem wurde die Stelle der administrativen Sachbearbeitung um 40 % erhöht.

Dies soweit in Kürze die wichtigsten Arbeiten, welche gemäss dem von der 104. Generalversammlung verabschiedeten Jahresprogramm erfolgten. Wenn Sie noch mehr über BodenSchweiz bzw. die Arbeiten auf der Geschäftsstelle erfahren möchten, verweise ich hier auf den Bericht unseres Geschäftsführers auf Seite 14. Ich möchte es an dieser Stelle nicht unterlassen, allen Personen, welche personell, finanziell oder auch ideell den Verband und die Branche unterstützen, ein ganz herzliches Dankeschön auszusprechen. Jeder Verband lebt vom Miteinander, und ich bin dankbar, dass wir auch aus der Branche immer wieder kompetente Personen finden, welche sich bereit erklären, sich für unsere Bodenbelagsbranche einzusetzen.

René Bossert
Präsident BodenSchweiz

Rapport annuel du président de la 105^e assemblée générale de SolSuisse

CHERS MEMBRES, CHERS AMIS DE SOLSUISSE, CHERS LECTEURS DE CE RAPPORT ANNUEL

L'année 2022 a été une année très intense pour notre association. Intense à bien des égards. Mais nous sommes sur la bonne voie. J'aimerais vous présenter ci-dessous un bref résumé des activités:

Convention collective de travail déclarée de force obligatoire

Le règlement de la CCT rejeté par l'assemblée générale de l'ISP (Communauté d'intérêts du marché suisse du parquet) a été totalement inattendu et surprenant pour nous tous. Il a d'abord fallu digérer cette décision. Ensuite, il ne restait plus que SolSuisse en tant qu'organisme responsable du côté des employeurs. Lors de notre propre assemblée générale, les membres présents ayant le droit de vote ont approuvé le règlement de la CCT à la quasi-unanimité, avec une seule voix contre.

En raison de cette nouvelle situation de départ, le Seco (Secrétariat d'État à l'économie) a exigé une nouvelle demande complète, ce qui a de nouveau pris du temps. Puis, en raison d'un changement de personnel, nous n'avons plus eu d'interlocuteur au Seco pendant un certain temps. Nous devons à nouveau patienter, mais le Seco nous a assuré que la consultation pourrait avoir lieu au début de l'année 2023.

Campagne pour la relève «bodenhelden»

La campagne en faveur de la relève, avec notre remarquable Showtrailer, a pu reprendre véritablement son cours après la pandémie. Le showtrailer a circulé dans de nombreux salons professionnels, aux SwissSkills, mais aussi lors d'événements privés chez des membres d'avril à novembre 2022.

Projet «Enseignement numérique».

Le groupe de projet s'est à nouveau réuni pour sa troisième séance de lancement. Grâce au fait qu'une graphiste travaille désormais au secrétariat, la plupart des travaux peuvent désormais être effectués en interne, de manière flexible et à moindre coût. Il s'agit tout d'abord de mettre à jour les ouvrages spécialisés existants, puis de passer aux premières étapes numériques.

Révision totale des formations continues de conseiller en revêtements de sols et de maître poseur de sols

Ce grand projet, où il s'agissait d'une part d'amener la formation de conseiller en revêtements de sols au même niveau que celle de chef poseur de sols et d'autre part d'introduire un enseignement axé sur les compétences opérationnelles, a pu être achevé fin 2022. Dès que tous les documents élaborés auront été traduits, la consultation et la mise en vigueur auront lieu.

Projet «aménageur d'intérieur»

La vision «aménageur d'intérieur» a pu être transformée en projet et a été acceptée par la commission de formation professionnelle compétente. La prochaine étape consiste à soumettre la demande à la commission Développement professionnel & qualité. Dès que celle-ci aura donné son accord, la demande pourra être soumise au SEFRI (Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation).

Championnats des métiers SwissSkills 2022

Les SwissSkills ont pu se tenir en septembre 2022 avec un succès exceptionnel. Lisez à ce sujet l'article séparé à la page 18 de ce rapport annuel.

Professionnalisation du secrétariat

Le secrétariat de notre association a pu être développé, de sorte que beaucoup plus de travaux peuvent désormais être effectués en interne et ne doivent plus être confiés à l'extérieur. Cela permet d'une part de réduire les coûts et d'autre part d'agir de manière beaucoup plus flexible. Le secrétariat a été renforcé par deux personnes. Une personne a été engagée comme instructeur de cours supplémentaire et pour la gestion de la campagne de la relève, une autre pour l'ensemble des travaux graphiques. En outre, le poste de responsable administratif a été augmenté de 40 %.

Voilà en bref les principaux travaux qui ont été réalisés conformément au programme annuel adopté par la 104^e assemblée générale. Si vous souhaitez en savoir plus sur SolSuisse ou sur les travaux du secrétariat, je vous renvoie au rapport de notre directeur à la page 15. Je ne voudrais pas manquer l'occasion d'adresser mes plus vifs remerciements à toutes les personnes qui soutiennent l'association et la branche sur le plan personnel, financier ou idéal. Toute association vit de la coopération et je suis reconnaissant que nous trouvions toujours des personnes compétentes, même dans la branche, qui se déclarent prêtes à s'engager pour notre secteur des revêtements de sol.

René Bossert
Président SolSuisse

Relazione annuale del Presidente sulla 105^a Assemblea Generale PavimentiSvizzeri

CARI SOCI, CARI AMICI DI PAVIMENTISVIZZERI, CARI LETTORI DI QUESTO RAPPORTO ANNUALE

Il 2022 è stato un anno molto intenso per la nostra associazione. Intenso sotto molti aspetti. Ma siamo su una strada molto buona. Di seguito vi presento una breve sintesi delle nostre attività:

Contratto collettivo di lavoro dichiarato generalmente vincolante

Del tutto inaspettata per tutti noi è stata la bocciatura del regolamento CCL all'assemblea generale dell'ISP (comunità d'interesse del mercato svizzero del parquet). Questo doveva essere prima di tutto digerito. A quel punto solo PavimentiSvizzeri è rimasto come garante del datore di lavoro. In occasione della nostra assemblea generale, i membri presenti e aventi diritto di voto hanno approvato il regolamento del CCL quasi all'unanimità, con un solo voto contrario.

A causa di questa nuova situazione, la Seco (Segreteria di Stato dell'economia) ha nuovamente richiesto una proposta completamente nuova, che ha necessitato di nuovo del tempo. Ora dobbiamo pazientare ancora, ma presumo che la consultazione possa avvenire all'inizio del 2023.

Campagna «Bodenhelden» per i giovani talenti

La campagna per i giovani talenti, con il nostro accattivante Showtrailer, è stata in grado di riprendere velocità dopo la pandemia. Da aprile a novembre 2022, il Showtrailer ha partecipato a numerose fiere del lavoro, alla SwissSkills, ma anche a eventi privati con i soci.

Progetto «Insegnamento digitale»

Il gruppo di progetto si è riunito nuovamente per il terzo «Kick-Off-Meeting». Grazie al fatto che l'ufficio dispone ora di un proprio grafico, la maggior parte del lavoro può essere svolto internamente, in modo flessibile ed economico. Ora il primo compito è quello di aggiornare le opere specialistiche esistenti, poi seguiranno i primi passi digitali.

Revisione totale della formazione di perfezionamento per consulente in rivestimenti di pavimenti e maestro posatore di pavimenti

Questo importante progetto, che da un lato prevedeva di portare il corso per consulente in rivestimenti di pavimenti allo stesso livello del capo posatore e dall'altro di introdurre un insegnamento basato su competenze pratiche, è stato completato alla fine del 2022. Non appena tutti i documenti scritti saranno stati tradotti, si procederà alla consultazione e all'entrata in vigore.

Progetto «Interior Designer»

La visione «Interior Designer» ha potuto essere trasformata in un progetto ed è stata accettata dalla commissione per la formazione professionale competente. Il passo successivo è la presentazione della domanda alla Commissione per lo sviluppo professionale e qualità. Una volta ottenuto l'ok, la domanda può essere presentata alla SEFRI (Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione).

Campionati professionali SwissSkills 2022

Gli SwissSkills si sono svolti nel settembre 2022 con grande successo. Leggete l'articolo separato a pagina 19 di questa relazione annuale.

Professionalizzazione dell'ufficio

Il nostro ufficio associativo è stato ulteriormente ampliato, in modo da poter svolgere molto più lavoro all'interno dell'azienda e non doverlo più esternalizzare. Da un lato, ciò consente di risparmiare sui costi, dall'altro, possiamo agire in modo molto più flessibile. L'ufficio è stato ampliato di due persone. Una persona è stata aggiun-

ta come istruttore aggiuntivo del corso e per la gestione della campagna giovani talenti, un'altra per tutto il lavoro grafico. Inoltre, la posizione amministrativa è stata aumentata del 40 %.

Questo è un breve riassunto del lavoro più importante svolto in conformità con il programma annuale approvato dalla 104^a Assemblea Generale. Se volete saperne di più su PavimentiSvizzeri o sul lavoro in ufficio, vi rimando alla relazione del nostro Direttore Generale a pagina 15. Vorrei cogliere l'occasione per esprimere i miei più sinceri ringraziamenti a tutti coloro che sostengono l'associazione e il settore, a titolo personale, finanziario o ideale. Ogni associazione prospera grazie alla cooperazione e sono grato di trovare sempre persone competenti del settore disposte a lavorare per la nostra industria delle pavimentazioni.

René Bossert
Presidente PavimentiSvizzeri

Artikel 20

Buchstabe

Article 20

Lettre

Articolo 20

Lettra

der BodenSchweiz-Statuten
des statuts de SolSuisse
degli statuti di PavimentiSvizzeri

Jahresprogramm 2023

GESTÜTZT AUF ART. 20,
BUCHSTABE «E» DER
BODENSCHWEIZ-STATUTEN
VOM 26. APRIL 2013 BEANTRAGT
DER VORSTAND DER 105.
GENERALVERSAMMLUNG
2023 NEBEN DEM ÜBLICHEN
TAGESGESCHÄFT DIE FOLGENDEN
SCHWERPUNKTE ZU SETZEN:

- ◇ Einführung einer **professionellen Revisionsstelle** und die Genehmigung der damit einhergehenden Statutenänderung.
- ◇ Teilnahme an den Berufsmeisterschaften **EuroSkills 2023**.
- ◇ Start und Arbeitsaufnahme einer komplett neuen Grundbildung mit dem Arbeitstitel **«Raumgestalter»**.
- ◇ Festigung und Institutionalisierung des allgemeinverbindlich erklärten **Berufsbildungsfonds**.
- ◇ Weitere Bearbeitung des anvisierten allgemeinverbindlich erklärten **Gesamtarbeitsvertrages**.
- ◇ Durchführung eines ersten Lehrgangs zum **Bodenbelagsberater** nach neuem Reglement.

Programme annuel 2023

EN SE BASANT SUR L'ART. 20,
LETTRE «E» DES STATUTS DE
SOLSUISSE DU 26 AVRIL 2013,
LE COMITÉ PROPOSE À LA 105E
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE 2023
DE METTRE L'ACCENT SUR LES
POINTS SUIVANTS, EN PLUS
DES AFFAIRES COURANTES
HABITUELLES:

- ◇ Introduction d'un **organe de révision professionnel** et approbation de la modification des statuts qui en découle.
- ◇ Participation aux championnats professionnels **EuroSkills 2023**.
- ◇ Lancement et mise en service d'une toute nouvelle formation initiale sous le titre provisoire de **«aménageur d'intérieur»**.
- ◇ Consolidation et institutionnalisation du **fonds de formation professionnelle** déclaré de force obligatoire générale.
- ◇ Poursuite de l'élaboration de la **convention collective de travail** étendue envisagée.
- ◇ Réalisation d'une première formation de **conseiller en revêtements de sol** selon le nouveau règlement.

Programma annuale 2023

IN BASE ALL'ART. 20, LETTERA
«E» DEGLI STATUTI DI
PAVIMENTISVIZZERI DEL 26
APRILE 2013, IL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE PROPONE
ALLA 105A ASSEMBLEA GENERALE
DEL 2023 DI STABILIRE LE SEGUENTI
PRIORITÀ IN AGGIUNTA ALLA
NORMALE ATTIVITÀ QUOTIDIANA:

- ◇ Introduzione di un **organo di revisione professionale** e approvazione della relativa modifica degli statuti.
- ◇ Partecipazione ai campionati professionali **EuroSkills 2023**.
- ◇ Avvio e inizio dei lavori per una formazione di base completamente nuova con il titolo di lavoro **«Interior Designer»**.
- ◇ Consolidamento e istituzionalizzazione del **fondo per la formazione professionale** dichiarato generalmente vincolante.
- ◇ Ulteriori lavori sul previsto **contratto collettivo di lavoro** dichiarato generalmente vincolante.
- ◇ Svolgimento del primo corso di formazione per diventare **consulente in rivestimenti di pavimenti** secondo le nuove normative.

Grund- und Weiterbildung

Bildung ist das Einzige was bleibt, wenn man nichts mehr hat

Ivan Fankhauser

Präsident der Berufsbildungskommission

DAS JAHR 2022 IST AUS SICHT DER BERUFSBILDUNG SEHR ERFOLGREICH VERLAUFEN. JA, VIELES IST SOGAR BESSER UND ERFREULICHER VERLAUFEN ALS GEDACHT. GERNE BERICHTEN ICH NACHSTEHEND KURZ ÜBER DIE FOLGENDEN GESCHÄFTE:

Grundbildung:

Die Qualifikationsverfahren im Juni 2022 konnten allesamt plangemäss durchgeführt werden. Die Durchfallquote ist weder gesunken noch gestiegen und bewegt sich immer jeweils bei 20 – 25 %, je nach Region.

Per Schuljahr August 2022 starteten in der Deutschschweiz etwas über 110 Lernende die Grundbildung zum Boden-Parkettleger EFZ. Das entspricht einer Steigerung von über 10 % gegenüber früheren Jahren und ist sehr erfreulich. In der

10%
mehr Lehrlinge

Westschweiz haben etwa 35 Lernende neu angefangen und im Tessin deren neun. Damit präsentieren sich die Lehrlingszahlen in einem stabilen Umfeld mit leicht steigender Tendenz.

Die überbetrieblichen Kurse (üK) wurden erstmals nach Abschluss der kleinen Teilrevision durchgeführt, das heisst mit neu vier Tagen im üK 1 statt nur zwei und zusätzlich mit Bewertungen. Damit die Lernenden rasch mit der sicheren Bedienung aller verschiedenen Werkzeugen und Maschinen vertraut werden, erstellen diese im üK 1 eine eigene Werkzeugkiste aus Holz. Diese Arbeit macht den frischen Lernenden grosse Freude und soll sie für den weiteren Lehrverlauf motivieren.

Weiterbildung

Coronabedingt waren zwei Lehrgänge, nämlich diejenigen vom Bodenbelagsberater und Chefbodenleger in Verzug und konnten erst im Frühsommer ordentlich beendet werden. Trotzdem haben im März 2022 wiederum 15 Personen den Lehrgang zum Bodenbelagsberater gestartet. Davon haben vier die Schlussprüfung leider nicht bestanden. Dieser Lehrgang wurde im Berichtsjahr übrigens zum letzten Mal in dieser Form durchgeführt. Ab 2023 wird nach neuem Bildungsplan unterrichtet.

Der Chefbodenleger-Lehrgang ist coronabedingt verspätet und gelangt erst im Februar 2023 zum Abschluss. Dies dann

aber gemeinsam mit 16 Kandidaten aus der Westschweiz.

Etwas stolz dürfen wir auf den Lehrgang zum Bodenlegermeister sein, denn es haben tatsächlich im Sommer 2022 18 Personen diesen anspruchsvollen und höchsten Lehrgang gestartet. Dies ist eine absolute Rekordzahl, seit es diese Weiterbildung überhaupt gibt. Zudem konnten wir noch eine Vereinbarung mit dem Verband der Ofenbauer (feusuisse) eingehen, welcher für zwei Module nochmals fünf Personen entsandte.

Einführung allgemeinverbindlich erklärter Berufsbildungsfonds

Per 1. Januar wurde die Allgemeinverbindlichkeit unseres Berufsbildungsfonds Boden eingeführt. Hier ging es nun vor allem darum, die Nicht-Verbandsmitglieder neutral zu informieren und korrekt abzurechnen. Das Inkasso übernahm unsere verbandseigene AHV-Ausgleichskasse Simulac. Wie immer, so gibt es unzählige Ausnahmen, Fragen, Unklarheiten oder auch Missverständnisse. Ja, unsere Geschäftsstelle wurde diesbezüglich stark gefordert.

Über weitere Aktivitäten und Projekte wie die Nachwuchskampagne oder die Berufsmeisterschaften verweise ich hier auf die separaten Berichte in diesem Jahresbericht.

Ausblick 2023

Neben dem üblichen Tagesgeschäft bei den Grundbildungen, den Weiterbildungen, bei der Nachwuchskampagne usw... stehen nächstes Jahr die Berufsmeisterschaften EuroSkills auf dem Plan. Wir werden mit einem Wettkämpfer aus dem Kanton Tessin antreten und werden natürlich alles daran setzen, wiederum eine Medaille zu ergattern, vielleicht sogar die goldene.

Wir wollen im Jahr 2023 aber auch mit der Aktualisierung und Digitalisierung der Lehrmittel für die Grundbildung weiterkommen. Da wir jetzt das meiste im Hause selbst erledigen können, sehe ich diesem anspruchsvollen Projekt sehr positiv entgegen.

Das Projekt einer neuen Grundbildung mit dem Arbeitstitel «Raumgestalter» muss unbedingt im Jahr 2023 gestartet werden. Denn bis hierbei alles in trockenen Tüchern ist, muss mit vier bis fünf Jahren gerechnet werden.

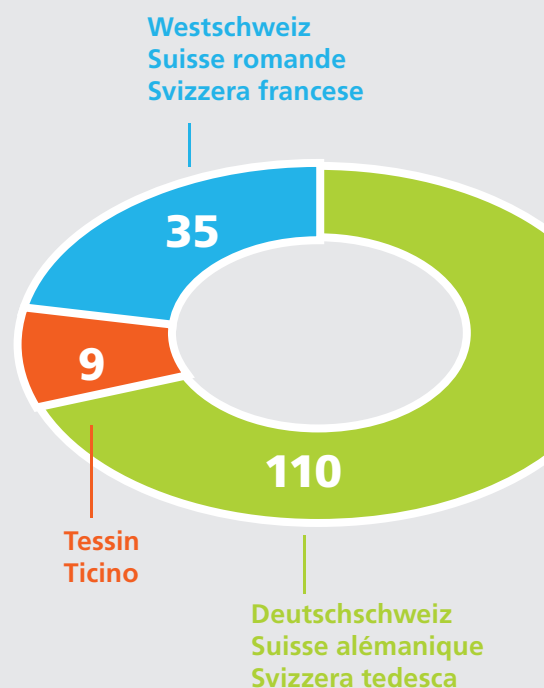
Zum Schluss möchte ich allen Personen, welche sich in irgendeiner Weise für die Berufsbildung engagieren, ein ganz herzliches Dankeschön aussprechen. Die Sachgeschäfte werden immer komplexer, gerade in der



Berufsbildung, deshalb bin ich sehr dankbar, kompetente Personen in den verschiedenen Gremien zu wissen, welche sich uneigennützig für das Wohl der Berufsbildung unserer Branche einsetzen. ♦

Anzahl neue Lehrlinge Nombre de nouveaux apprentis Numero di nuovi apprendisti

per August 2022 / en août 2022 /
a partire dall'agosto 2022





Abschlussfeier Chefbodenleger 2022 / Graduation chef-poseur 2022 / Graduazione capo posatore 2022

Formation de base et continue

L'éducation est la seule chose qui reste quand on n'a plus rien

Ivan Fankhauser

Président de la commission de formation professionnelle

DU POINT DE VUE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE, L'ANNÉE 2022 S'EST TRÈS BIEN DÉROULÉE. EN EFFET, BEAUCOUP DE CHOSES SE SONT MÊME DÉROULÉES MIEUX ET DE MANIÈRE PLUS RÉJOUISSANTE QUE PRÉVU. C'EST AVEC PLAISIR QUE JE VOUS INFORME BRIÈVEMENT DES AFFAIRES SUIVANTES:

Formation de base

Les procédures de qualification de juin 2022 se sont toutes déroulées comme prévu. Le taux d'échec n'a ni baissé ni augmenté et se situe toujours entre 20 et 25 %, selon les régions.

En août 2022, un peu plus de 110 apprentis ont commencé leur formation initiale de

poseur de sol-parquet CFC en Suisse alémanique. Cela correspond à une augmentation de plus de 10 % par rapport aux années précédentes et est très réjouissant. Environ 35 apprentis ont commencé en Suisse romande et neuf au Tessin. Le nombre d'apprentis se présente donc dans un contexte stable, avec une légère tendance à la hausse.

10%
d'apprentis en plus

Les cours interentreprises (CI) ont été organisés pour la première fois après la conclusion de la petite révision partielle, c'est-à-dire avec quatre jours au lieu de deux dans le CI 1 et avec des évaluations supplémentaires. Afin que les apprentis se familiarisent rapidement avec l'utilisation sûre de tous les différents outils et machines, ils réalisent leur propre caisse à outils en bois dans le CI 1. Ce travail procure un grand plaisir aux nouveaux apprentis et doit les motiver pour la suite de leur apprentissage.

Formation continue

En raison de la Corona, deux cours, à savoir ceux de conseiller en revêtements de sol et de chef poseur de sol, ont pris du retard et n'ont pu être achevés correctement qu'au début de l'été. Malgré cela, 15 personnes ont à nouveau commencé la formation de conseiller en revêtements de sol en mars 2022. Parmi elles, quatre n'ont malheureusement pas réussi l'examen final. Ce cours a d'ailleurs été organisé pour la dernière fois sous cette forme au cours de l'année sous revue. A partir de 2023, les cours seront dispensés selon le nouveau plan de formation.

La formation de chef poseur de sol a pris du

retard en raison de la Corona et ne s'achèvera qu'en février 2023. Mais ce sera avec 16 candidats de Suisse romande.

Nous pouvons être un peu fiers de la formation de maître poseur de sol, car 18 personnes ont effectivement commencé cette formation exigeante et de haut niveau à l'été 2022. C'est un nombre record absolu depuis que cette formation continue existe. De plus, nous avons pu conclure un accord avec la fédération des poêliers-fumistes (feusuisse), qui a envoyé cinq personnes supplémentaires pour deux modules.

Introduction du fonds de formation professionnelle de force obligatoire générale

Le 1^{er} janvier, la déclaration de force obligatoire générale de notre fonds de formation professionnelle Sol a été introduite. Il s'agissait alors surtout d'informer de manière neutre les non-membres de l'association et de procéder à un décompte correct. Notre caisse de compensation AVS Simulac, propre à l'association, s'est chargée de l'encaissement. Comme toujours, il y a d'innombrables exceptions, questions, imprécisions ou même malentendus. Oui, notre secrétariat a été fortement sollicité à ce sujet.

Pour d'autres activités et projets tels que la campagne en faveur de la relève ou les championnats des métiers, je vous renvoie ici aux rapports séparés de ce rapport annuel.

Perspectives pour 2023

Outre les activités quotidiennes habituelles dans le cadre des formations initiales, des formations continues, de la campagne en faveur de la relève, etc... les championnats des métiers EuroSkills sont prévus pour l'année prochaine. Nous y participerons avec un compétiteur du canton du Tessin et nous ferons bien sûr tout pour décrocher à nouveau une médaille, peut-être même une médaille d'or.

Mais nous voulons aussi avancer en 2023 avec la mise à jour et la numérisation du matériel pédagogique pour la formation initiale. Comme nous pouvons désormais faire la plupart des choses en interne, j'envisage ce projet ambitieux de manière très positive.

Le projet de nouvelle formation initiale sous le titre de travail de «aménageur d'intérieur» doit impérativement être lancé en 2023. En effet, il faut compter quatre à cinq ans avant que tout soit en ordre.

Pour terminer, je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes qui s'engagent d'une manière ou d'une autre en faveur de la formation professionnelle. Les affaires deviennent de plus en plus complexes, notamment dans le domaine de la formation professionnelle, c'est pourquoi je suis très reconnaissant de savoir que des personnes compétentes siègent dans les différents comités et s'engagent de manière altruiste pour le bien de la formation professionnelle de notre branche. ♦

L'istruzione è l'unica cosa che resta quando non si ha più nulla

Ivan Fankhauser

Presidente della Commissione per la formazione professionale

IL 2022 È STATO UN ANNO DI GRANDE SUCCESSO DAL PUNTO DI VISTA DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE. IN REALTÀ, MOLTE COSE SONO ANDATE MEGLIO E PIÙ PIACEVOLMENTE DEL PREVISTO. SONO LIETO DI RIFERIRE BREVEMENTE SUI SEGUENTI ARGOMENTI:

Formazione di base

Le procedure di qualificazione nel giugno 2022 si sono svolte tutte secondo i piani. Il tasso di fallimento non è diminuito né aumentato e si aggira sempre intorno al 20 – 25 %, a seconda della regione.

A partire dall'anno scolastico agosto 2022, poco più di 110 apprendisti nella Svizzera

10%
di apprendisti in più

tedesca hanno iniziato la loro formazione di base per diventare posatori di pavimenti-parquet

AFC. Ciò corrisponde a un aumento di oltre il 10 % rispetto agli anni precedenti ed è molto positivo. Nella Svizzera francese sono partiti circa 35 nuovi apprendisti e in Ticino nove. Ciò significa che il numero di apprendisti è stabile con una leggera tendenza all'aumento.

I corsi interaziendali si sono svolti per la prima volta dopo il completamento della piccola revisione parziale, vale a dire con quattro giorni nel corso interaziendale 1 anziché solo due e in aggiunta con delle valutazioni. Affinché gli apprendisti acquisiscano rapidamente familiarità con il funzionamento sicuro di tutti i diversi utensili e macchine, durante il corso interaziendale 1 creano la propria cassetta degli attrezzi in legno. Questo lavoro è un grande piacere per i nuovi apprendisti e dovrebbe motivarli per il resto del loro apprendistato.

Formazione di perfezionamento

A causa del covid-19 due corsi, quelli per consulente in rivestimenti di pavimenti e per capo posatore, sono stati ritardati e non hanno potuto essere completati fino all'inizio dell'estate. Tuttavia, nel marzo 2022, 15 persone hanno iniziato il percorso per diventare consulente in rivestimenti di pavimenti. Purtroppo, quattro di loro non hanno superato l'esame finale. A proposito, questo corso è stato tenuto per l'ultima volta in questa forma nell'anno di riferimento.

A partire dal 2023, il corso sarà impartito secondo il nuovo piano di formazione.

Il corso per capo posatore è stato ritardato a causa del covid-19 e non sarà completato prima di febbraio 2023. Tuttavia, questo avverrà insieme a 16 candidati provenienti dalla Svizzera francese.

Possiamo essere un po' orgogliosi del corso per maestro posatore di pavimenti, perché 18 persone hanno effettivamente iniziato questo corso impegnativo e di alto livello nell'estate del 2022. Si tratta di un record assoluto da quando esiste questa formazione di perfezionamento. Inoltre, siamo riusciti a stipulare un accordo con l'associazione dei costruttori di stufe (feusuisse), che ha inviato altre cinque persone per due moduli.

Introduzione del fondo per la formazione professionale (FFP) dichiarato generalmente vincolante

A partire dal 1° gennaio, il nostro fondo per la formazione professionale per pavimenti è diventato generalmente vincolante. Il compito principale era ora quello di informare in modo neutrale i membri non associati e di regolare i conti in modo corretto. La raccolta è stata presa in carico dal fondo di compensazione AVS della nostra cassa di compensazione Simulac. Come sempre, ci sono innumerevoli eccezioni, domande, ambiguità o addirittura fraintendimenti. Sì, il nostro ufficio è stato messo a dura prova da questo punto di vista.

Per maggiori informazioni su altre attività e progetti, come la campagna per i giovani talenti o i campionati professionistici, rimando alle relazioni separate di questo rapporto annuale.

Prospettive 2023

Oltre alle consuete attività quotidiane di formazione di base, formazione di perfezionamento, campagna per i giovani talenti, ecc... il programma del prossimo anno prevede i campionati professionali EuroSkills. Avremo un concorrente del Canton Ticino e natural-

mente faremo di tutto per vincere un'altra medaglia, magari anche la medaglia d'oro.

Ma vogliamo anche fare progressi nel 2023 con l'aggiornamento e la digitalizzazione dei materiali didattici per la formazione di base. Dato che ora possiamo fare la maggior parte dei lavori internamente, sono molto ottimista riguardo a questo progetto impegnativo.

Il progetto di una nuova formazione di base con il titolo di lavoro «Interior Designer» deve essere avviato nel 2023. Dopo tutto, ci vorranno quattro o cinque anni prima che tutto sia a posto.

Infine, vorrei esprimere i miei più sinceri ringraziamenti a tutti coloro che sono coinvolti in qualsiasi modo. Le questioni stanno diventando sempre più complesse, soprattutto per quanto riguarda l'istruzione e la formazione professionale, quindi sono molto grato di sapere che nei vari comitati ci sono persone competenti che lavorano disinteressatamente per il bene dell'istruzione e della formazione professionale nel nostro settore. ♦



Die Geschäftsstelle BodenSchweiz – Dreh- und Angelpunkt der gesamten Bodenbelagsbranche

Daniel Heusser
Geschäftsführer

UM ES GLEICH VORWEGZUNEHMEN: FÜR DIE MITARBEITENDEN AUF DER GESCHÄFTSSTELLE BODENSCHWEIZ WAR DAS BERICHTSJAHR 2022 SEHR INTENSIV. NICHT ETWA WEGEN PERSONALFLUKTUATION ODER KRANKHEITSBEDINGTER AUSFÄLLE – GANZ IM GEGENTEIL. AUSSER CORONA WAR MEIN GESAMTES TEAM IM JAHR 2022 NICHT EINEN TAG KRANK.



So konnten wir uns voll und ganz den Anliegen der Mitglieder und weiteren Anspruchsgruppen zuwenden, und es werden tatsächlich immer mehr. Man muss bedenken, ob uns ein Mitglied ein Mal oder fünf Mal im Jahr kontaktiert, ist egal, es bezahlt immer den gleichen Mitgliederbeitrag. Wir jedoch müssen alle Anfragen innerhalb kürzester Zeit kompetent beantworten können, was uns manchmal ziemlich fordert.

Im Januar 2022 haben wir zuerst einmal eine neue Struktur in der Form eines operativen Leitungsgremiums eingeführt. Neben mir selbst hat hier sinnvollerweise unser langjähriger Leiter Bildung und Technik, Ralph Mühlebach, Einsitz. Er betreut die beiden Kursinstructoren. Meine Assistentin, Chiara Laurianti, übernahm neu als Leiterin zentrale Dienste die Führung der kaufmännischen Bereiche auf der Geschäftsstelle. Die Finanzen führe ich mit meiner Buchhalterin selbst.

Diese Struktur hat sich sehr bewährt, vor allem auch, weil wir im Berichtsjahr insgesamt vier Personen neu eingestellt haben. Dies hat es in der Geschichte von BodenSchweiz noch gar nie gegeben. **Im Januar 2022** ist der neue Kursinstructor und Verantwortlicher für die Nachwuchskampagne «Bodenhelden.ch», **Simon Meyer**, gestartet, ebenso meine Tochter als Praktikantin. **Im August** startete die Grafikerin, **Rebecca Roth**, bei uns in einem 60% Penum. Sie übernahm alle Ob-

liegenheiten unseres externen Grafikers, welcher krankheitshalber sein Mandat niederlegen musste. Kurz darauf übernahm unsere Reinigungsfachkraft, **Jasmira Ajdaroska**, weitere Arbeiten auf der Geschäftsstelle. Zur Entlastung meiner Assistentin nahm schliesslich **im November** die neue kaufmännische Sachbearbeiterin, **Nicole Steiner**, in einem 60% Penum ihre Arbeit auf. Sie ersetzt jedoch meine Tochter, die Ende 2022 wieder aus dem Team ausschied.

Insgesamt zählt BodenSchweiz nun 720 Stellenprozente. Damit hoffen wir, auch im nächsten Jahr alle Anliegen der Mitglieder prompt bearbeiten zu können. Diese werden allerdings immer komplexer. Heute sprechen wir weniger von Sachbearbeitung, sondern zunehmend mehr von Dossierverantwortlichen, welche sich als eigentliche Spezialisten positionieren müssen.

Ich bedanke mich an dieser Stelle bei allen Mitgliedern für das grosse Vertrauen in mich und mein Team. Seien Sie versichert, dass wir alles tun werden, um die Bodenbelagsbranche weiter zu fördern und zu stärken. ♦

«Insgesamt zählt die Geschäftsstelle BodenSchweiz nun 720 Stellenprozente»



Le secrétariat de SolSuisse – le pivot de toute la branche des revêtements de sol

Daniel Heusser
Directeur

POUR ALLER DROIT AU BUT: L'ANNÉE DE RAPPORT 2022 A ÉTÉ TRÈS INTENSE POUR LES EMPLOYÉS DU SECRÉTARIAT DE SOLSUISSE. PAS À CAUSE DE LA FLUCTUATION DU PERSONNEL OU DES ABSENCES POUR CAUSE DE MALADIE, BIEN AU CONTRAIRE. À L'EXCEPTION DE CORONA, TOUTE MON ÉQUIPE N'A PAS ÉTÉ MALADE UN JOUR EN 2022.

De cette façon, nous avons pu répondre pleinement aux préoccupations des membres et des autres parties prenantes, et le nombre est en fait en augmentation. Vous devez vous rappeler qu'un membre nous contacte une ou cinq fois par an, peu importe, il paie toujours la même cotisation. Cependant, nous devons être en mesure de répondre à toutes les demandes avec compétence dans les plus brefs délais, ce qui est parfois assez difficile pour nous.

En janvier 2022, nous avons d'abord mis en place une nouvelle structure sous la forme d'un comité de direction opérationnel. En plus de moi-même, notre responsable de longue date de l'éducation et de la technologie, Ralph Mühlebach, est également basé ici. Il s'occupe des deux instructeurs de cours. Mon assistante, Chiara Laurianti, a pris en charge la gestion des espaces commerciaux du bureau en tant que responsable des services centraux. Je gère moi-même les finances avec notre comptable.

Cette structure a fait ses preuves, d'autant plus que nous avons engagé quatre nouvelles personnes au cours de l'année sous revue. Cela ne s'était encore jamais produit dans l'histoire de SolSuisse. En **janvier 2022**, le nouvel instructeur de cours et responsable de la campagne pour la relève «Bodenhelden.ch», **Simon Meyer**, a démarré, tout comme ma fille en tant que stagiaire. En **août**, la graphiste **Rebecca Roth** a commencé à travailler chez nous à 60 %. Elle a repris toutes les tâches de notre graphiste externe, qui a dû abandonner son mandat pour cause de

maladie. Peu de temps après, notre spécialiste du nettoyage, **Jasmira Ajdaroska**, a pris en charge d'autres tâches au sein du bureau. Enfin, pour décharger mon assistante, la nouvelle assistante commerciale, **Nicole Steiner**, a commencé à travailler à 60 % en **novembre**. Elle remplace toutefois ma fille, qui a de nouveau quitté l'équipe fin 2022.

Au total, SolSuisse compte désormais 720 pourcentages de postes. Nous espérons ainsi pouvoir traiter rapidement toutes les demandes des membres l'année prochaine également. Celles-ci deviennent toutefois de plus en plus complexes. Aujourd'hui, nous parlons moins de traitement des dossiers, mais de plus en plus de responsables de dossiers, qui doivent se positionner comme de véritables spécialistes.

Je profite de l'occasion pour remercier tous les membres de leur grande confiance en moi et en mon équipe. Soyez assurés que nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour continuer à promouvoir et à renforcer le secteur des revêtements de sol. ♦

La sede di PavimentiSvizzeri – il fulcro dell'intero settore dei pavimenti

Daniel Heusser
Direttore

SIAMO CHIARI FIN DALL'INIZIO: PER I DIPENDENTI DELLA SEDE DI PAVIMENTISVIZZERI, L'ANNO DI RIFERIMENTO 2022 È STATO MOLTO INTENSO. NON A CAUSA DELL'AVVICENDAMENTO DEL PERSONALE O DELLE ASSENZE PER MALATTIA, TUTT'ALTRO. A PARTE IL COVID-19, TUTTA LA MIA SQUADRA NON SI È AMMALATA NEMMENO UN GIORNO NEL 2022.

Questo ci ha permesso di rispondere pienamente alle preoccupazioni dei soci e delle altre parti interessate, che sono effettivamente in aumento. Bisogna ricordare che non importa se un socio ci contatta una o cinque volte all'anno: paga sempre la stessa quota associativa. Tuttavia, dobbiamo essere in grado di rispondere a tutte le richieste in modo competente e nel più breve tempo possibile, il che a volte ci mette a dura prova.

Nel gennaio 2022 abbiamo introdotto per la prima volta una nuova struttura sotto forma di organo di gestione operativa. Oltre a me, fa parte del consiglio di amministrazione anche Ralph Mühlebach, da sempre responsabile della formazione e della tecnologia. È responsabile dei due istruttori del corso. La mia assistente, Chiara Laurianti, ha assunto la gestione delle aree commerciali dell'ufficio come responsabile dei servizi centrali. Gestisco io stesso le finanze.

Questa struttura si è rivelata molto efficace, soprattutto perché nell'anno in esame abbiamo assunto un totale di quattro nuove persone. Non era mai successo prima nella storia di PavimentiSvizzeri. Nel **gennaio 2022** è arrivato il nuovo istruttore del corso e responsabile della campagna «Bodenhelden.ch» per i giovani talenti, **Simon Meyer**, e mia figlia come stagista. In **agosto**, **Rebecca Roth**, una graphic designer, ha iniziato a lavorare per noi al 60 %. Ha assunto tutti i compiti del nostro grafico esterno, che si è dovuto dimettere per malattia. Poco dopo,

la nostra specialista delle pulizie, **Jasmira Ajdaroska**, si è occupata di altri lavori in ufficio. Per sostituire la mia assistente, la nuova impiegata commerciale, **Nicole Steiner**, ha preso servizio a **novembre** con un carico di lavoro del 60 %. Tuttavia sostituisce mia figlia, che ha lasciato nuovamente la squadra alla fine del 2022.

In totale, PavimentiSvizzeri conta un impiego complessivo di 720 %. Ciò significa che speriamo di essere in grado di affrontare tempestivamente tutte le richieste dei soci nel corso del prossimo anno. Tuttavia, queste stanno diventando sempre più complesse. Oggi si parla sempre meno di elaborazione dei fatti e sempre più di gestori di dossier che devono posizionarsi come veri e propri specialisti.

Vorrei cogliere l'occasione per ringraziare tutti i soci per la grande fiducia che hanno riposto in me e nel mio team. Siate certi che faremo del nostro meglio per promuovere e rafforzare ulteriormente l'industria dei pavimenti. ♦



Suisse Floor 2022 – Hochkarätig, kompakt und persönlich

Reto Anderegg

Präsident Messekomitee Suisse Floor

VOM MITTWOCH, 22. BIS FREITAG, 24. JUNI 2022 WURDE IN LUZERN DIE SECHSTE SUISSE FLOOR ERFOLGREICH DURCHFÜHRT. BRANCHENTRENDS ENTDECKEN, DEN PERSÖNLICHEN AUSTAUSCH PFLEGEN UND SICH AN EINEM ZENTRALEN ORT INFORMIEREN LASSEN – DIES WURDE AN DER FACHMESSE FÜR BODENKOMPETENZ GANZ BESONDERS GESCHÄTZT.

Austausch wurde geschätzt

Die sehr ansprechenden Stände boten Raum für Gespräche unter Fachpersonen. Rund 2 000 Besuchende nutzten diese Gelegenheit. Damit wurde das Niveau der Vorjahre nicht ganz erreicht, dennoch ziehen die Organisatoren und Aussteller eine positive Bilanz. «Es herrschte in den Messehallen

eine angenehme Atmosphäre, eine gute Stimmung und es fand ein reger Austausch mit vielen persönlichen Kontakten statt», so Messeleiterin Ursula Gerber. Dies bestätigt auch Aussteller Thomas Rebsamen, CEO Naturo Flooring: «Wir konnten unsere Kunden endlich wieder an einem zentralen Ort persönlich treffen und neue Kontakte knüpfen. Die Suisse Floor war ideal, um unsere Schwerpunkte präsentieren zu können.»

Erfolgreiche Ergebnisse der digitalen Kanäle

Dass auch die digitalen Kanäle als Ergänzung zur Suisse Floor auf Interesse stiessen, verdeutlichen die Online-Zahlen. Während drei Monaten vor der Messe besuchten über 3 000 Nutzer die Messewebsite. Mit total 25 000 Seitenaufrufen wurde diese zum zentralen Informations- und Inspirationsinstrument für die Messenvorbereitung. Auch weiterhin ist Inspiration und Information möglich. Wer die Messe verpasst hat, die Angebote der Aussteller weiter studieren

oder ein Referat nochmals schauen möchte, hat auf dem digitalen Treffpunkt der Baubranche webuild.plus die Gelegenheit dazu. 4 132 Nutzer sind bereits registriert und bleiben während 365 Tagen über Neuheiten der Branche informiert, bis die Suisse Floor – wieder zum gewohnten Datum – vom 20. bis 22. März 2024 zum analogen Treffpunkt wird.

Wechsel bei der Messeleitung

Mit dem Ende der diesjährigen Suisse Floor geht auch eine Ära zu Ende. Messeleiterin Ursula Gerber ging nach 25 Jahren bei der Messe Luzern AG in den wohlverdienten Ruhestand. Sie begleitete die Suisse Floor nicht nur bei ihrer Entstehung, sondern auch bei der Weiterentwicklung während sechs Austragungen. Neuer Messeleiter wird Elio Cavazzutti. Als langjähriger Mitarbeiter der Messe Luzern AG sowie ausgebildeter Architekt FH bringt er die besten Voraussetzungen mit, um die Suisse Floor in eine weiterhin erfolgreiche Zukunft zu führen. ♦

Suisse Floor 2022 – de haut niveau, compact et personnel

Reto Anderegg

Président du comité du salon Suisse Floor

DU MERCREDI 22 AU VENDREDI 24 JUIN 2022, LA SIXIÈME ÉDITION DE SUISSE FLOOR S'EST DÉROULÉE AVEC SUCCÈS À LUCERNE. DÉCOUVRIR LES TENDANCES DE LA BRANCHE, ENTRETENIR L'ÉCHANGE PERSONNEL ET S'INFORMER EN UN LIEU CENTRAL - VOILÀ CE QUI A ÉTÉ PARTICULIÈREMENT APPRÉCIÉ LORS DU SALON SPÉCIALISÉ DANS LA COMPÉTENCE DES SOLS.

Les échanges ont été appréciés

Les stands très attrayants ont offert un espace de discussion entre professionnels. Environ 2 000 visiteurs ont profité de cette occasion. Le niveau des années précédentes n'a donc pas été tout à fait atteint, mais les organisateurs et les exposants tirent néanmoins un bilan positif. «Il régnait dans les

halls d'exposition une atmosphère agréable, une bonne ambiance et de nombreux échanges ont eu lieu avec de nombreux contacts personnels», déclare la directrice du salon Ursula Gerber. Ce que confirme également l'exposant Thomas Rebsamen, CEO de Naturo Flooring: «Nous avons enfin pu rencontrer personnellement nos clients dans un lieu central et nouer de nouveaux contacts. Le salon Suisse Floor était idéal pour pouvoir présenter nos points forts».

Succès des canaux numériques

Les chiffres en ligne montrent que les canaux numériques ont également suscité de l'intérêt en tant que complément à Suisse Floor. Pendant les trois mois précédant le salon, plus de 3 000 utilisateurs ont visité le site web du salon. Avec un total de 25 000 pages consultées, celui-ci est devenu l'instrument central d'information et d'inspiration pour la préparation du salon. Il est toujours possible de s'inspirer et de s'informer. Ceux qui ont manqué le salon, qui souhaitent continuer

à étudier les offres des exposants ou qui veulent revoir un exposé, ont la possibilité de le faire sur le point de rencontre numérique du secteur de la construction [webuild.plus](#). 4 132 utilisateurs sont déjà inscrits et restent informés des nouveautés de la branche pendant 365 jours, jusqu'à ce que le salon Suisse Floor redevienne le point de rencontre analogique - à la date habituelle - du 20 au 22 mars 2024.

Changement à la direction du salon

La fin du salon Suisse Floor de cette année marque également la fin d'une ère. Ursula Gerber, directrice du salon, prend une retraite bien méritée après 25 ans passés à la Messe Luzern AG. Elle a accompagné Suisse Floor non seulement lors de sa création, mais aussi lors de son développement pendant six éditions. Le nouveau directeur du salon sera Elio Cavazzutti. Collaborateur de longue date de Messe Luzern AG et architecte HES, il a toutes les qualités requises pour mener Suisse Floor vers un avenir couronné de succès. ♦

Suisse Floor 2022 – di classe superiore, compatta e personale

Reto Anderegg

Presidente del comitato di salone Suisse Floor

LA SESTA SUISSE FLOOR SI È SVOLTA CON SUCCESSO A LUCERNA DA MERCOLEDÌ 22 A VENERDÌ 24 GIUGNO 2022. SCOPRIRE LE TENDENZE DEL SETTORE, COLTIVARE LO SCAMBIO PERSONALE E OTTENERE INFORMAZIONI IN UN LUOGO CENTRALE: QUESTO È STATO PARTICOLARMENTE APPREZZATO ALLA FIERA PER LE COMPETENZE PER LA PAVIMENTAZIONE.

Lo scambio è stato apprezzato

Gli stand, molto attraenti, hanno offerto spazio per le discussioni tra gli esperti. Circa 2 000 visitatori hanno approfittato di questa opportunità. Sebbene il numero di visitatori non abbia raggiunto il livello degli anni precedenti, gli organizzatori e gli espositori hanno espresso un giudizio positivo. «Nei padiglioni espositivi c'era un'atmosfera piacevole, un buon umore e uno scambio vivace con molti contatti personali», afferma

la direttrice della fiera Ursula Gerber. Lo conferma anche l'espositore Thomas Rebsamen, CEO di Naturo Flooring: «Finalmente abbiamo potuto incontrare di nuovo i nostri clienti di persona in un luogo centrale e stringere nuovi contatti. Suisse Floor era l'ideale per poter presentare i nostri punti focali».

Risultati di successo dei canali digitali

Il fatto che anche i canali digitali come supplemento alla Suisse Floor abbiano riscosso interesse è reso evidente dai dati online. Nei tre mesi precedenti la fiera, oltre 3 000 utenti hanno visitato il sito web della fiera. Con un totale di 25.000 visualizzazioni del sito, è diventato lo strumento centrale di informazione e ispirazione per la preparazione della fiera. L'ispirazione e l'informazione sono ancora possibili. Chiunque si sia perso la fiera, voglia approfondire le offerte degli espositori o rivedere una presentazione, ha la possibilità di farlo sul luogo di incontro digitale dell'industria delle costruzioni [webuild.plus](#). 4 132 utenti sono già registrati e rimarranno informati sulle novità del settore per 365 giorni, fino a quando la Suisse Floor - di nuovo alla

solita data - diventerà il luogo di incontro dal 20 al 22 marzo 2024.

Cambiamento nella gestione della mostra

La fine della Suisse Floor di quest'anno segna anche la fine di un'epoca. Dopo 25 anni di collaborazione con Messe Luzern AG, la direttrice delle esposizioni Ursula Gerber va in meritato riposo. Ha accompagnato la Suisse Floor non solo nella sua creazione, ma anche nel suo ulteriore sviluppo durante sei edizioni. Prende il suo posto Elio Cavazzutti, che sarà il nuovo direttore. In quanto dipendente di lunga data di Messe Luzern AG e architetto SUP, porta con sé i migliori prerequisiti per guidare la Suisse Floor verso un futuro di continuo successo. ♦



«Elite der Schweizer Berufsbildung»

Ivan Fankhauser

Chefexperte SwissSkills



MEHR ALS 1000 JUNGE FACHKRÄFTE HABEN VOM 7. – 11. SEPTEMBER 2022 AN 87 BERUFSWETTKÄMPFEN DIE SCHWEIZERMEISTERINNEN UND SCHWEIZERMEISTER ERKOREN. AN DER DREISTÜNDIGEN, VON VIELEN EMOTIONEN GEPRÄGTEN SIEGEREHRUNG AM SAMSTAGABEND KONNTEN DIE DREI ERSTPLATZIERTEN PRO BERUF EINE MEDAILLE IN EMPFANG NEHMEN.

Die Bodenbelagsbranche konnte sich perfekt in Szene setzen

Auf einer Fläche von 500 m² gaben je acht Wettkämpferinnen und Wettkämpfer, alles Boden-Parkettleger im dritten Lehrjahr, wahrlich ihr Bestes und zehntausende

von Besuchenden, ca. 100 000 Schülerinnen und Schüler, bewunderten die anspruchsvollen Bodenbelagsarbeiten und liessen sich vom Moderator, Sam Urech, wie auch von den sieben Experten und vom verantwortlichen Shopmaster in der Person von Minur Ajdaroski persönlich über den spannenden Beruf des Boden-Parkettlegers beraten.

Es wurden jeweils pro Fachrichtung eine für alle einheitliche Arbeit vorgegeben. Zusätzlich konnten die Wettkämpfer auf einer kleineren Fläche ein eigenes Sujet erarbeiten. Alle diese Arbeiten dürfen sich wahrlich sehen lassen. Ja, es sind regelrechte Kunstwerke entstanden. Die ganze Meisterschaft der Boden-Parkettleger ist erfreulicherweise ohne Unfälle und andere Zwischenfälle verlaufen und die grosszügige Wettkampffläche präsentierte sich den Besuchenden im besten Lichte. Ja, die Boden-Parkettleger mussten sich keineswegs vor anderen Branchen verstecken, im Gegenteil.

Grosses Dankeschön an alle Beteiligten

Vorerst geht ein ganz dickes Dankeschön an alle Wettkämpferinnen und Wettkämpfer.

Sie haben wirklich tolle Arbeit geleistet und sich mächtig ins Zeug gelegt. Ein herzliches Dankeschön geht an dieser Stelle aber auch an die sieben Experten, welche die ganzen Tage über jeden einzelnen Teilschritt bewerten mussten. Es ist nicht selbstverständlich, kompetente Experten zu finden, welche ihre kostbare Zeit der Bodenbelagsbranche widmen. Ihnen gebührt deshalb ganz speziell Respekt und Anerkennung.

Für die gesamte Organisation dieser Berufsmeisterschaften hat die Berufsbildungskommission eine Arbeitsgruppe eingesetzt, welche sich vor den Meisterschaften rund zehn Mal getroffen hat. Unterstützt wurde diese von der Geschäftsstelle Berufsbildung Boden & Parkett. Es gilt hier nicht zu vergessen, dass die Vorbereitungsarbeiten enorm sind und die entsprechenden Personen wochenlang im Einsatz stehen. Auch die Vorgaben seitens der SwissSkills-Organisation sind nicht zu unterschätzen. Auch den Personen in dieser Arbeitsgruppe sowie der Geschäftsstelle gebührt an dieser Stelle ein herzliches Dankeschön. ♦

«L'élite de la formation professionnelle suisse»

Ivan Fankhauser

Expert en chef SwissSkills

DU 7 AU 11 SEPTEMBRE 2022 PLUS DE 1000 JEUNES PROFESSIONNELS ONT DÉSIGNÉ LES CHAMPIONS ET CHAMPIONNES SUISSES LORS DE 87 COMPÉTITIONS PROFESSIONNELLES. LORS DE LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX DU SAMEDI SOIR, QUI A DURÉ TROIS HEURES ET A ÉTÉ MARQUÉE PAR DE NOMBREUSES ÉMOTIONS, LES TROIS PREMIERS DE CHAQUE MÉTIER ONT REÇU UNE MÉDAILLE.

Le secteur des revêtements de sol a pu se mettre parfaitement en scène

Sur une surface de 500 m², huit concurrents et huit concurrentes, tous poseurs de sol-parquet de troisième année d'apprentissage, ont donné le meilleur d'eux-mêmes et des dizaines de milliers de visiteurs, soit environ 100 000 élèves, ont admiré les travaux de revêtement de sol exigeants et se sont fait

conseiller personnellement par l'animateur, Sam Urech, ainsi que par les sept experts et le Shopmaster responsable en la personne de Minur Ajdaroski sur le métier passionnant de poseur de sol-parquet.

Un travail uniforme pour tous a été imposé par discipline. En outre, les compétiteurs ont pu élaborer leur propre sujet sur une surface plus petite. Tous ces travaux sont vraiment remarquables. En effet, de véritables œuvres d'art ont été réalisées. L'ensemble du championnat des poseurs de sol-parquet s'est heureusement déroulé sans accidents ni autres incidents et la vaste surface de compétition s'est présentée aux visiteurs sous son meilleur jour. Oui, les poseurs de sol-parquet n'ont pas eu à se cacher des autres branches, bien au contraire.

Un grand merci à tous les participants

Tout d'abord, un grand merci à tous les compétiteurs et compétitrices. Ils ont vraiment fait du bon travail et se sont donnés à fond. Un grand merci également aux sept

experts qui ont dû évaluer chaque étape pendant toute la journée. Il n'est pas évident de trouver des experts compétents qui consacrent leur temps précieux au secteur des revêtements de sol. Ils méritent donc tout particulièrement notre respect et notre reconnaissance.

Pour l'ensemble de l'organisation de ces championnats des métiers, la commission de formation professionnelle a mis en place un groupe de travail qui s'est réuni une dizaine de fois avant les championnats. Ce groupe a été soutenu par le secrétariat de la formation professionnelle Sol & Parquet. Il ne faut pas oublier que les travaux de préparation sont énormes et que les personnes concernées sont mobilisées pendant des semaines. Il ne faut pas non plus sous-estimer les directives de l'organisation SwissSkills. Les personnes de ce groupe de travail ainsi que le secrétariat méritent également mes remerciements les plus sincères. ♦



SwissSkills 2022

«L'élite della formazione professionale svizzera»

Ivan Fankhauser

Capo esperto SwissSkills

DAL 7 ALL'11 SETTEMBRE 2022, PIÙ DI 1000 GIOVANI PROFESSIONISTI HANNO SCELTO I CAMPIONI SVIZZERI IN 87 COMPETIZIONI PROFESSIONALI. DURANTE LA CERIMONIA DI PREMIAZIONE DI SABATO SERA, DURATA TRE ORE E CARATTERIZZATA DA MOLTE EMOZIONI, I TRE PRIMI CLASSIFICATI PER PROFESSIONE HANNO POTUTO RICEVERE UNA MEDAGLIA.

Il settore delle pavimentazioni è stato in grado di presentarsi perfettamente

Su una superficie di 500 m², otto concorrenti ciascuno, tutti posatori di parquet al terzo anno, hanno dato veramente il meglio di sé e decine di migliaia di visitatori, circa 100000 scolari, hanno ammirato gli impegnativi lavori di rivestimento e sono stati personalmente

consigliati dal moderatore, Sam Urech, nonché dai sette esperti e dal responsabile Shopmaster nella persona di Minur Ajdaroski sull'appassionante professione di posatore di pavimenti-parquet.

Per ogni disciplina è stato stabilito un compito standardizzato per tutti. Inoltre, i concorrenti hanno potuto creare il proprio motivo su un'area più piccola. Tutte queste opere sono davvero impressionanti. Sì, sono state create vere e proprie opere d'arte. Fortunatamente, l'intero campionato dei posatori di pavimenti-parquet si è svolto senza incidenti o altri inconvenienti e l'ampia area di gara si è presentata ai visitatori nella sua veste migliore. Sì, i posatori di pavimenti-parquet non dovevano affatto nascondersi dagli altri settori, al contrario.

Un grande ringraziamento a tutti i partecipanti

Prima di tutto, un grande ringraziamento va a tutti i concorrenti. Hanno fatto un ottimo lavoro e si sono impegnati molto. Un grande

ringraziamento va anche ai sette esperti che hanno dovuto valutare ogni singolo passaggio durante l'intera giornata. Non è scontato trovare esperti competenti che dedicano il loro prezioso tempo al settore delle pavimentazioni. Per questo meritano rispetto e un riconoscimento particolare.

Per l'intera organizzazione di questi campionati professionali, la commissione per la formazione professionale ha istituito un gruppo di lavoro che si è riunito una decina di volte prima dei campionati. È stato supportato dall'ufficio per la formazione professionale pavimenti e parquet. È importante ricordare che il lavoro di preparazione è enorme e che le persone coinvolte lavorano per settimane intere. Anche i requisiti da parte dell'organizzazione SwissSkills non devono essere sottovalutati. Vorremmo anche cogliere l'occasione per ringraziare le persone che fanno parte di questo gruppo di lavoro e l'ufficio. ♦

Technikbereich weiter im Aufwind

Ralph Mühlebach

Leiter Bildung & Ombudsstelle BodenSchweiz

DER GANZE BEREICH DER TECHNIK WAR IM BERICHTSJAHR 2022 SO INTENSIV WIE NOCH NIE. WIR ERHALTEN JAHR FÜR JAHR MEHR AUFTRÄGE FÜR EXPERTISEN, TECHNISCHE BERATUNGEN UND BEGUTACHTUNGEN. ES IST MANCHMAL KAUM ZU GLAUBEN, WIEVIELE UNZUFRIEDENE BAUHERRN, UND DAS WEGEN EINES BODENBELAGES, ES IN DER SCHWEIZ GIBT.

Die Expertisen in Spitälern und Pflegeheimen haben auch im 2022 nicht abgenommen, aber meine Kompetenz in diesem Bereich auch nicht. Da frage ich mich immer wieder: Warum beauftragen die Verantwortlichen für solch anspruchsvolle Projekte Verlegebetriebe, welche die Arbeiten gar nicht selbst ausführen können und stattdessen an einen Subunternehmer weitervergeben? Sicherlich dürfte es mitunter eine Rolle spielen, wer die günstigste Offerte einreicht. Aber damit sind doch Mängel vorprogrammiert, dafür muss man nicht studiert haben. Und am Ende sind der Ärger und die zusätzlichen Kosten um ein Vielfaches höher.

Auch die Asbestanalysen haben im Jahre 2022 stark zugenommen. So stark, wonach der Vorstand beschlossen hat, ab dem Jahr 2023 hierfür einen Unkostenbeitrag zu verlangen. Doch dies ist eine durchaus sinnvolle Dienstleistung, denn es geht um die Gesundheit der Mitarbeitenden. Wissen Sie übrigens, dass Sie das Resultat einer Asbestanalyse, egal ob positiv oder negativ, allen auf der Baustelle involvierten Personen bekanntmachen müssen? Ja, das schreibt die Bauarbeitenverordnung vor.

Die SIA-Norm 253 «Bodenbeläge aus Linoleum, Kunststoff, Gummi, Kork, Textilien und Holz» wurde komplett überarbeitet und wird im laufenden Geschäftsjahr zur Vernehmlassung erscheinen. Die überarbeitete Norm wird neben einem allgemeinen Teil zu jeder Produktgruppe auch einen spezifischen Teil beinhalten. Dadurch sollen die wichtigen Angaben zu den verschiedenen Produktgruppen schneller und zielsicher gefunden werden. BodenSchweiz wird zu gegebener Zeit über die zur Arbeitsausführung und Rechnungsstellung relevanten Änderungen informieren.

Bei den Richtpreislisten mussten wir feststellen, dass diese Arbeit nicht mehr seriös erbracht werden kann. Zu gross ist die momentane Volatilität an den Märkten. Es werden deshalb ab dem Jahr 2023 nur noch die Original-Preislisten der Lieferanten im mitgliedergeschützten Bereich auf unserer Homepage aufgeschaltet.

Der BodenIndex jedoch soll weiter ausgebaut werden und ist selbstverständlich weiterhin auch in Papierform erhältlich. Momentan finden Sie folgende Dokumente im BodenIndex: Technische Merkblätter, Regiestundenansätze, Akkordantenansätze und Vertragsmuster zur Anstellung von Akkordanten, Lohnkalkulationstabelle, Empfehlungen von Lohnuntergrenzen, Zeitwerttabelle von Bodenbelägen, Fachwörterlexikon, Formulare für Mitarbeitergespräche, Baustellen-Sicherheitskonzepte, Muster von Einzelarbeitsverträgen und einiges mehr.

Ausblick 2023

Leider wird es mir aus zeitlichen Gründen nicht mehr möglich sein, die Bildung auf operativer Stufe zu begleiten. Die ganze Technik nimmt mittlerweile sehr viel Zeit in Anspruch. Ich werde demnach ab 2023 die Bildung als Stabsstelle betreuen und den operativen Bereich an die Assistentin unseres Geschäftsführers, Chiara Laurianti, abgeben. ♦

Expertises et vérifications

Le secteur technique toujours en hausse

Ralph Mühlebach

Responsable de l'éducation et médiateur SolSuisse

L'ENSEMBLE DU DOMAINE TECHNIQUE N'A JAMAIS ÉTÉ AUSSI INTENSE AU COURS DE L'ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2022. ANNÉE APRÈS ANNÉE, NOUS RECEVONS TOUJOURS PLUS DE COMMANDES D'EXPERTISES, DE CONSEILS TECHNIQUES ET DE VÉRIFICATIONS. IL EST PARFOIS DIFFICILE DE CROIRE AU NOMBRE DE MAÎTRES D'OUVRAGE MÉCONTENTES, ET CE À CAUSE D'UN REVÊTEMENT DE SOL, EN SUISSE.

Les expertises dans les hôpitaux et les maisons de retraite n'ont pas diminué en 2022, mais mes compétences dans ce domaine non plus. Je me demande toujours pourquoi les responsables de projets aussi exigeants font appel à des entreprises de pose qui ne sont pas en mesure d'effectuer elles-mêmes les travaux et les confient plutôt à un sous-traitant. Il est certain que l'offre la plus avantageuse joue parfois un rôle. Mais cela signifie que des défauts sont programmés, il n'est pas nécessaire d'avoir fait des études pour cela. Et au final, les ennuis et les coûts supplémentaires sont bien plus élevés.

Les analyses d'amiante ont également fortement augmenté en 2022. A tel point que le comité directeur a décidé de demander une participation aux frais à partir de 2023. Il s'agit pourtant d'un service tout à fait utile, car il en va de la santé des collaborateurs. Savez-vous d'ailleurs que vous devez communiquer le résultat d'une analyse d'amiante, qu'il soit positif ou négatif, à toutes les personnes impliquées dans le chantier? Oui, c'est ce que prescrit l'ordonnance sur les travaux de construction.

La norme SIA 253 «Revêtements de sol en linoléum, plastique, caoutchouc, liège, textile

Perizie e valutazioni

L'area della tecnologia continua a crescere

Ralph Mühlebach

Responsabile dell'istruzione e difensore civico PavimentiSvizzeri

et bois» a été entièrement révisée et sera publiée pour consultation durant l'exercice en cours. La norme révisée comprendra, outre une partie générale pour chaque groupe de produits, une partie spécifique. Cela devrait permettre de trouver plus rapidement et de manière ciblée les indications importantes concernant les différents groupes de produits. En temps voulu, SolSuisse informera sur les modifications pertinentes pour l'exécution des travaux et la facturation.

En ce qui concerne les listes de prix indicatifs, nous avons dû constater que ce travail ne peut plus être effectué sérieusement. La volatilité actuelle des marchés est trop importante. C'est pourquoi, à partir de 2023, seules les listes de prix originales des fournisseurs seront mises en ligne sur notre site Internet, dans la zone protégée pour les membres.

Le SolIndex doit cependant continuer à être développé et reste bien entendu disponible sous forme papier. Actuellement, vous trouverez les documents suivants dans le SolIndex: fiches techniques, taux horaires de régie, taux d'accordants et modèles de contrats pour l'engagement d'accordants, tableau de calcul des salaires, recommandations de limites inférieures de salaire, tableau de la valeur actuelle des revêtements de sol, lexique spécialisé, formulaires pour les entretiens avec les collaborateurs, concepts de sécurité sur les chantiers, modèles de contrats de travail individuels et bien d'autres choses encore.

Perspectives pour 2023

Malheureusement, pour des raisons de temps, il ne me sera plus possible d'accompagner la formation au niveau opérationnel. Toute la technique prend désormais beaucoup de temps. Par conséquent, à partir de 2023, je m'occuperai de la formation en tant qu'état-major et céderai le domaine opérationnel à l'assistante de notre directeur, Chiara Laurianti. ♦

L'INTERO SETTORE DELLA TECNOLOGIA È STATO PIÙ INTENSO CHE MAI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO 2022. ANNO DOPO ANNO, RICEVIAMO SEMPRE PIÙ ORDINI DI PERIZIE, CONSULENZE TECNICHE E VALUTAZIONI. A VOLTE È DIFFICILE CREDERE A QUANTI PROPRIETARI DI IMMOBILI INSODDISFATTI CI SIANO IN SVIZZERA, E QUESTO A CAUSA DI UN PAVIMENTO.

L'intero settore della tecnologia è stato più intenso che mai nell'anno di riferimento 2022. Anno dopo anno, riceviamo sempre più ordini di perizie, consulenze tecniche e valutazioni. A volte è difficile credere a quanti proprietari di immobili insoddisfatti ci siano in Svizzera, e questo a causa di un pavimento.

Le perizie negli ospedali non sono diminuite nel 2022, ma nemmeno la mia competenza in questo settore. Quindi mi chiedo sempre: perché i responsabili di progetti così impegnativi incaricano imprese di installazione che non sono in grado di svolgere il lavoro da sole e lo subappaltano? Certamente, a volte può giocare un ruolo chi presenta l'offerta più conveniente. Ma i difetti sono pre-programmati, non è necessario aver studiato per questo. E alla fine, il fastidio e i costi aggiuntivi sono molto più alti.

Anche le analisi sull'amianto sono aumentate notevolmente nel 2022. A tal punto che il Consiglio di amministrazione ha deciso di richiedere un contributo alle spese a partire dal 2023. Ma si tratta di un servizio perfettamente sensato, perché riguarda la salute dei dipendenti. A proposito, sapete che dovete rendere noto il risultato di un'analisi dell'amianto a tutte le persone coinvolte nel cantiere, che sia positivo o negativo? Sì, l'ordinanza sui lavori di costruzione lo prevede.

La norma SIA 253 «Pavimenti di linoleum, materiali sintetici, gomma, sughero, tessili e legno» è stata completamente rivista e sarà pubblicata per la consultazione nell'anno commerciale in corso. La norma rivista includerà una parte generale per ogni gruppo di prodotti e una parte specifica. In questo modo dovrebbe essere più facile trovare le informazioni importanti sui vari gruppi di prodotti. PavimentiSvizzeri fornirà a tempo debito informazioni sulle modifiche relative all'esecuzione dei lavori e alla fatturazione.

Nel caso dei listini guida, abbiamo dovuto renderci conto che questo lavoro non può più essere svolto seriamente. L'attuale volatilità dei mercati è troppo elevata. Pertanto, a partire dal 2023, nell'area riservata ai soci del nostro sito web saranno pubblicati solo i listini prezzi originali dei fornitori.

L'indice del pavimento, tuttavia, sarà ulteriormente ampliato e continuerà naturalmente a essere disponibile in forma cartacea. Attualmente, nell'indice del pavimento sono disponibili i seguenti documenti: opuscoli tecnici, tariffe orarie, tariffe per cottimi e contratti campione per l'impiego di cottimi, tabella di calcolo dei salari, raccomandazioni per i limiti salariali più bassi, tabella del valore temporale per i rivestimenti per pavimenti, dizionario dei termini tecnici, moduli per i colloqui con i dipendenti, concetti di sicurezza nei cantieri, campioni di contratti di lavoro individuali e molto altro ancora.

Prospettive 2023

Purtroppo, per motivi di tempo, non mi sarà più possibile accompagnare la formazione a livello operativo. Tutta la tecnologia attuale richiede molto tempo. A partire dal 2023, quindi, mi occuperò della formazione come posizione di staff e cederò l'area operativa all'assistente del nostro Direttore Generale, Chiara Laurianti. ♦

Boden-Parkettleger EFZ Boden-Parkettlegerin EFZ

• 1 Tag pro Woche
Berufsschule
• 12 Tage ÜK

• 1 Tag pro Woche
Berufsschule
• 8 Tage ÜK

• 1 Tag pro Woche
Berufsschule
• 4 Tage ÜK

• 1 Tag pro Woche
Berufsschule
• 12 Tage ÜK

1. Lehrjahr

2. Lehrjahr

3. Lehrjahr

Das Wichtigste in Kürze

Boden-Parkettleger*innen
verlegen Beläge aus Holz,
Laminat, Linoleum, Kunststoff,
Kautschuk und Kork sowie
Teppiche.

Die Lehre dauert drei Jahre.

Du gehst einen Tag pro Woche
in die Berufsschule.

Es gibt zwei Fachrichtungen:
«flexibel/elastische Beläge»
und «Parkette».

Du kannst die jeweils
andere Fachrichtung nach
der Lehre in einem weiteren
Zusatzjahr noch abschließen.

Dein Abschluss:
Eidgenössisches
Fähigkeitszeugnis «Boden-
Parkettleger*in EFZ».



Showtrailer on the road

Simon Meyer

Bewirtschaftung Nachwuchskampagne
«Bodenhelden.ch»

MEIN NAME IST SIMON MEYER UND ICH BIN SEIT JANUAR 2022 DER NEUE MITARBEITER BEI BERUFSBILDUNG BODEN & PARKETT. EINERSEITS AMTE ICH ALS KURSINSTRUKTOR FÜR DIE ÜBERBETRIEBLICHEN KURSE, ANDERERSEITS BEWIRTSCHAFTETE ICH DIE NACHWUCHSKAMPAGNE «BODENHELDEN.CH».

Ich fahre selbst mit dem grossen und auffälligen Showtrailer in alle Ecken der Schweiz. Im Berichtsjahr waren wir an folgenden Berufsmessen präsent:

- **Basler Berufsmesse, Basel**
- **Bildungsmesse Zürich Hauptbahnhof**
- **OBA, St. Gallen**
- **ZEBI, Luzern**

Zusätzlich waren wir an der Fachmesse Suisse Floor, an den Berufsmeisterschaften SwissSkills präsent, und ebenso an der Generalversammlung BodenSchweiz vom 29. April 2022.

Selbstverständlich können auch alle Mitglieder diesen Showtrailer kostenlos mieten, zum Beispiel für einen Schülertag, für einen

Tag der offenen Tür, ein Firmenjubiläum und weiteres mehr. Davon hat im Jahr 2022 nur gerade ein Betrieb Gebrauch gemacht, also es bleibt noch Raum für Entwicklungen.

Wer nun sagt, es seien doch eher wenige Einsätze im Jahr 2022 gewesen, der muss wissen, dass ein Einsatztag des Showtrailers Kosten von 3000 Franken verursacht. Dazu kommen noch die Kosten für Werbebesenke, für die Plakate, Videos, Fotos, Wettbewerbe und alle internen Kosten. Da unser Finanzbudget nicht nach oben offen ist, müssen wir realistisch bleiben.

Standpersonal aus den Reihen der Mitglieder zu rekrutieren ist nicht so schwierig, wenn man frühzeitig damit beginnt. Etwas komplexer gestaltet sich dann die Beratung vor Ort, denn nicht jedes externe Standpersonal kann alle Fragen kompetent beantworten. Zudem mussten wir einfach feststellen, dass sich jüngere Personen, ja sogar Lernende, für die Standbetreuung besser eignen.

Social Media läuft auf Hochtouren

Natürlich sind wir auch auf den verschiedenen Social Media Kanälen omnipräsent. Auf Instagram konnten wir die Reichweite um 525 % erweitern, und auf der Homepage bodenhelden.ch sogar um 1595 %. Es ist allerdings schwierig, Zeit hierfür zu finden, ansonsten könnte man über solche Kanäle noch viel mehr bewegen.

Der ganze Tross bestehend aus Zugfahrzeug und Showtrailer ist erfreulicherweise das ganze Jahr über ohne Unfall und sonstige Zwischenfälle über die Strassen gerollt. Doch ich gebe zu, dass ich schon das eine oder andere Mal leicht ins Schwitzen geraten bin, vor allem wenn es ums Rangieren auf engen Platzverhältnissen ging. ♦

Showtrailer on the road

Simon Meyer

Gestion de la campagne de la relève
«bodenhelden.ch»

JE M'APPELLE SIMON MEYER ET JE SUIS LE NOUVEAU COLLABORATEUR DE FORMATION PROFESSIONNELLE SOL & PARQUET DEPUIS JANVIER 2022. D'UNE PART, JE SUIS INSTRUCTEUR POUR LES COURS INTERENTREPRISES ET, D'AUTRE PART, JE M'OCCUPE DE LA CAMPAGNE POUR LA RELÈVE «BODENHELDEN.CH».

Je me déplace moi-même aux quatre coins de la Suisse avec la grande et voyante remorque de présentation. Au cours de l'année de référence, nous étions présents aux salons professionnels suivants:

- **Salon des métiers de Bâle, Bâle**
- **Salon de la formation de Zurich gare centrale**
- **OBA, Saint-Gall**
- **ZEBI, Lucerne**

De plus, nous étions présents au salon professionnel Suisse Floor, aux championnats professionnels SwissSkills, ainsi qu'à l'assemblée générale de SolSuisse du 29 avril 2022.

Bien entendu, tous les membres peuvent également louer gratuitement ce showtrai-



ler, par exemple pour une journée scolaire, une journée portes ouvertes, un anniversaire d'entreprise et bien d'autres choses encore. En 2022, seule une entreprise a fait usage de cette possibilité, ce qui laisse encore de la place pour des développements.

Ceux qui disent qu'il y a eu peu d'interventions en 2022 doivent savoir qu'une journée d'intervention du Showtrailer coûte 3000 francs. A cela s'ajoutent les frais pour les cadeaux publicitaires, les affiches, les vidéos, les photos, les concours et tous les frais internes. Comme notre budget financier n'est pas ouvert vers le haut, nous devons rester réalistes.

Recruter du personnel de stand parmi les membres n'est pas si difficile si l'on s'y prend suffisamment tôt. Le conseil sur place est un peu plus complexe, car le personnel de stand externe ne peut pas toujours répondre à toutes les questions de manière compétente. De plus, nous avons simplement constaté que des personnes plus jeunes, voire des apprentis, sont plus aptes à tenir un stand.

Les médias sociaux tournent à plein régime

Bien entendu, nous sommes également omniprésents sur les différents canaux de médias sociaux. Sur Instagram, nous avons pu

augmenter notre portée de 525 %, et sur la page d'accueil bodenhelden.ch même de 1595 %. Il est toutefois difficile de trouver du temps pour cela, sinon nous pourrions faire bouger encore plus les choses via de tels canaux.

L'ensemble du convoi, composé du véhicule tracteur et de la remorque de présentation, a heureusement roulé toute l'année sur les routes sans accident ni autre incident. Mais j'avoue que j'ai déjà eu quelques sueurs froides, surtout lorsqu'il s'agissait de manœuvrer dans des espaces restreints. ♦

Showtrailer on the road

Simon Meyer

Gestione della campagna «Bodenhelden.ch» per i giovani talenti

MI CHIAMO SIMON MEYER E DA GENNAIO 2022 SONO IL NUOVO DIPENDENTE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE PAVIMENTI E PARQUET. DA UN LATO, SVOLGO IL RUOLO DI ISTRUTTORE PER I CORSI INTERAZIENDALI, DALL'ALTRO GESTISCO LA CAMPAGNA «BODENHELDEN.CH» PER I GIOVANI TALENTI.

Guido il grande e accattivante Showtrailer in tutti gli angoli della Svizzera. Nell'anno di riferimento siamo stati presenti alle seguenti fiere del lavoro:

- **Basler Berufsmesse, Basilea**
- **Bildungsmesse, stazione centrale di Zurigo**
- **OBA, San Gallo**
- **ZEBI, Lucerna**

Inoltre, eravamo presenti alla fiera Suisse Floor, ai campionati professionali SwissSkills e all'assemblea generale di PavimentiSvizzeri del 29 aprile 2022.

Naturalmente tutti i soci possono noleggiare gratuitamente questo Showtrailer, ad esempio per una giornata scolastica, per un open day, per un anniversario aziendale e altro ancora. Solo un'azienda ne ha fatto uso nel 2022, quindi c'è ancora spazio per lo sviluppo.

Chi dice che nel 2022 ci sono stati solo pochi utilizzi deve sapere che un giorno di utilizzo del Showtrailer costa 3000 CHF. A ciò si aggiungono i costi per gli omaggi promozionali, i manifesti, i video, le foto, i concorsi e tutti i costi interni. Poiché il nostro budget finanziario presenta dei limiti massimi, dobbiamo rimanere realistici.

Reclutare personale dello stand tra i soci non è così difficile se si inizia per tempo. La consulenza in loco è un po' più complessa, perché non tutto il personale esterno dello stand è in grado di rispondere con competenza a tutte le domande. Inoltre, abbiamo dovuto semplicemente renderci conto che i più giovani, anche gli apprendisti, sono più adatti al supporto degli stand.

I social media funzionano a pieno ritmo

Naturalmente siamo anche onnipresenti sui vari canali dei social media. Su Instagram siamo riusciti ad aumentare la nostra portata del 525 % e sul sito web di bodenhelden.ch addirittura del 1595 %. Tuttavia, è difficile trovare il tempo per farlo, altrimenti potremmo ottenere molto di più attraverso questi canali.

Fortunatamente, l'intero convoglio composto da veicolo trainante e Showtrailer ha percorso le strade durante tutto l'anno senza incidenti o altri inconvenienti. Ma ammetto di aver sudato un paio di volte, soprattutto quando si trattava di manovrare in spazi ristretti. ♦



Revisorenbericht

Herren Markus Haas und Kurt Luchs

BodenSchweiz
Industriestrasse 23
5036 Oberentfelden

Oberentfelden, 27. Januar 2023

REVISOREN-BERICHT zu Händen der Generalversammlung BodenSchweiz vom 31. März 2023

Sehr geehrte Damen und Herren

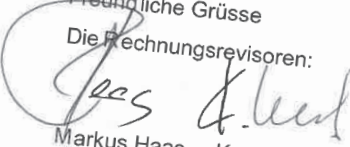
In Ihrem Auftrag haben wir am 27. Januar 2023 die **Jahresrechnung 2022** von BodenSchweiz geprüft. Die Rechnung schliesst am 31. Dezember 2022 mit einem **Verlust** von **CHF 20'165.25** ab und weist ein **Organisationskapital** von **CHF 774'936.03** inkl. des 50%-igen Anteils des Vermögens aus dem Berufsbildungsfonds Boden BFB auf.

Die Posten der Rechnung wurden geprüft, sie decken sich mit den Abschlusszahlen. Die stichprobenweise geprüften Verbuchungen auf die einzelnen Konti stimmen mit den Belegen überein.

Wir beantragen der Generalversammlung die Abnahme der Rechnung für das Jahr 2022 und Décharge-Erteilung an den Kassier, Reto Anderegg, mit bestem Dank für die vorzüglich geleistete Arbeit.

Freundliche Grüsse

Die Rechnungsrevisoren:


Markus Haas Kurt Luchs

Rapport des vérificateurs des comptes

Messieurs Markus Haas et Kurt Luchs

SolSuisse
Industriestrasse 23
5036 Oberentfelden

Oberentfelden, le 27 janvier 2023

Rapport des vérificateurs des comptes à l'attention de l'assemblée générale de SolSuisse du 31 mars 2023

Mesdames et Messieurs,

Comme vous nous en avez chargés, nous avons vérifié l'exercice de SolSuisse 2022. Il se solde par une **perte de recettes de CHF 20'165.25**. Le **capital d'organisation** de l'association inclus la part de 50% de la fortune du fonds sur la formation professionnelle Sol FFP s'établit à **CHF 774'936.03** au 31 décembre 2022.

Les postes de cet exercice ont été contrôlés. Ils correspondent aux chiffres de clôture indiqués. Les écritures passées dans les différents comptes, vérifiées par sondage, sont conformes aux pièces justificatives.

Nous demandons à l'assemblée générale d'accepter cet exercice pour l'année 2022 et d'en décharger le caissier de SolSuisse, Reto Anderegg, tout en le remerciant pour son travail irréprochable.

Avec nos salutations les meilleures.

Les vérificateurs:

Markus Haas

Kurt Luchs

Relazione dei Revisori

Sigg. Markus Haas e Kurt Luchs

PavimentiSvizzeri
Industriestrasse 23
5036 Oberentfelden

Oberentfelden, 27 gennaio 2023

RELAZIONE DEI REVISORI all'attenzione dell'Assemblea generale di PavimentiSvizzeri del 31 marzo 2023

Gentili Signore, egregi Signori,

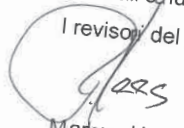
su vostro mandato abbiamo verificato il **conto annuale 2022** di PavimentiSvizzeri in data del 27 gennaio 2023. Il conto si chiude il 31 dicembre 2022 con una **perdita** di **CHF 20'165.25** e presenta un **capitale d'organizzazione** di **CHF 774'936.03**, inclusa la quota del 50% di patrimonio proveniente dal Fondo di formazione professionale FFP Pavimenti.

Le voci del conto sono state verificate e coincidono con i dati a consuntivo. Le contabilizzazioni controllate a campione sui singoli conti coincidono con i giustificativi.

Chiediamo pertanto all'Assemblea generale di approvare il conto per l'anno 2022 e l'operato del cassiere, Reto Anderegg, con i migliori ringraziamenti per l'eccellente lavoro svolto.

Cordiali saluti

I revisori del conto:


Markus Haas


Kurt Luchs

Jahresabschluss 2022

Sehr erfolgreiches operatives Geschäftsjahr

Reto Anderegg

Kassier BodenSchweiz

Das Geschäftsjahr 2022 präsentiert sich sehr solide. Das Ergebnis wäre gemäss Budget eine Punktlandung, doch leider müssen wir bei den Wertschriften einen Verlust von über CHF 30 000 hinnehmen. Glücklicherweise stellt dies jedoch lediglich einen Buchverlust dar. Die Anlagesituation ist nun einmal volatil.

BodenSchweiz verfügt über genügend liquide Mittel, um jederzeit seinen Forderungen nachzukommen. Im Berichtsjahr wurden zudem die Mieterkautionkonti in der Bilanz bereinigt und gemäss den Flächen dem Berufsbildungsfonds und BodenSchweiz belastet. Dies trägt massgeblich zur besseren Transparenz bei.

Durch die Einführung des allgemeinverbindlichen erklärten Berufsbildungsfonds sinkt nun der Ertrag bei den Mitgliederbeiträgen, dafür erhöht sich der Ertrag beim Konto Berufsbildungsfonds, welches übrigens ein reines

Durchlaufkonto ist, und deshalb ist im Aufwand wiederum die gleiche Zahl zu finden.

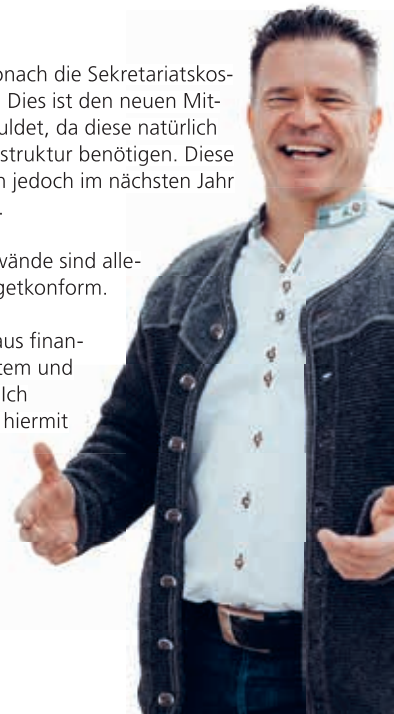
Weitere erfreuliche Budgetabweichungen nach oben findet man bei den Erträgen bei der Fachzeitschrift, bei der Ombudsstelle und beim ausserordentlichen Ertrag. Die Fachzeitschrift konnte aufgrund der Fachmesse Suisse Floor einen höheren Ertrag generieren. Bei der Ombudsstelle konnten mehr Expertisen und Begutachtungen durchgeführt werden.

Beim Aufwand fällt als Erstes der gestiegene Personalaufwand auf. BodenSchweiz hat im Berichtsjahr insgesamt vier Personen neu eingestellt. Eine Praktikantin, eine kaufmännische Sachbearbeiterin, einen Kursinstructor sowie eine Grafikerin. Dies war zwar geplant und vom Vorstand verabschiedet. Doch es musste dann vieles plötzlich schneller gehen als vorgesehen. Dies stellt jedoch kein Problem dar, und für das Jahr 2023 kann nun wieder besser budgetiert werden.

Weiter fällt auf, wonach die Sekretariatskosten gestiegen sind. Dies ist den neuen Mitarbeitenden geschuldet, da diese natürlich entsprechend Infrastruktur benötigen. Diese Kosten werden sich jedoch im nächsten Jahr wieder einpendeln.

Die restlichen Aufwände sind allesamt ziemlich budgetkonform.

BodenSchweiz ist aus finanzieller Sicht auf gutem und erfreulichem Kurs. Ich beantrage deshalb hiermit der 105. Generalversammlung, den Jahresabschluss zu genehmigen. ♦



Jahresabschluss 2022

Exercice opérationnel très réussi

Reto Anderegg

Caissier SolSuisse

L'exercice 2022 se présente de manière très solide. Le résultat serait conforme au budget, mais nous devons malheureusement enregistrer une perte de plus de 30 000 CHF sur les titres. Heureusement, il ne s'agit que d'une perte comptable. La situation en matière de placements est tout simplement volatile.

SolSuisse dispose de suffisamment de liquidités pour faire face à tout moment à ses créances. Au cours de l'année sous revue, les comptes de caution des locataires ont en outre été apurés dans le bilan et débités du fonds de formation professionnelle et de SolSuisse conformément aux surfaces. Cela contribue de manière déterminante à une meilleure transparence.

En raison de l'introduction du fonds de formation professionnelle déclaré de force obligatoire générale, le produit des cotisations des membres diminue, mais le produit du compte du fonds de formation profession-

nelle, qui est d'ailleurs un simple compte de passage, augmente, ce qui explique que l'on retrouve le même chiffre dans les charges.

D'autres écarts budgétaires réjouissants vers le haut concernent les recettes de la revue spécialisée, de l'office de médiation et les recettes extraordinaires. La revue spécialisée a pu générer des recettes plus élevées en raison du salon professionnel Suisse Floor.

En ce qui concerne les charges, la première chose qui frappe est l'augmentation des frais de personnel. SolSuisse a engagé quatre nouvelles personnes au cours de l'année sous revue. Une stagiaire, une employée de commerce, un instructeur de cours et une graphiste. Cela était certes prévu et approuvé par le comité. Mais beaucoup de choses ont dû être faites plus rapidement que prévu. Cela ne pose toutefois pas de problème et il est désormais possible d'établir un budget plus précis pour l'année 2023.

On constate également que les frais de secrétariat ont augmenté. Cela est dû à l'arrivée de nouveaux collaborateurs, qui ont bien sûr besoin d'une infrastructure adaptée. Ces coûts devraient toutefois se stabiliser l'année prochaine.

Les autres dépenses sont toutes assez conformes au budget.

D'un point de vue financier, SolSuisse est sur la bonne voie, ce qui est réjouissant. Je propose donc par la présente à la 105e assemblée générale d'approuver les comptes annuels. ♦

Jahresabschluss 2022

Un anno operativo di grande successo

Reto Anderegg

Tesoriere PavimentiSvizzeri

L'anno operativo 2022 si presenta molto solido. Il risultato sarebbe stato un atterraggio di precisione secondo il budget, ma purtroppo dobbiamo accettare una perdita di oltre 30000 CHF sui titoli. Fortunatamente, si tratta solo di una perdita in termini di libri. La situazione degli investimenti è volatile.

PavimentiSvizzeri dispone di liquidità sufficiente per soddisfare i propri crediti in qualsiasi momento. Nell'anno di riferimento, anche i conti di deposito degli affitti sono stati adeguati nel bilancio e addebitati al fondo per la formazione professionale e a PavimentiSvizzeri in conformità con le rispettive aree. Ciò contribuisce in modo significativo a una maggiore trasparenza.

A causa dell'introduzione del fondo per la formazione professionale dichiarato generalmente vincolante, le entrate derivanti dalle quote associative sono ora inferiori, ma le

entrate del conto del fondo per la formazione professionale, che per inciso è un conto puramente transitorio, sono superiori, e quindi la stessa cifra si ritrova nelle spese.

Ulteriori scostamenti positivi del bilancio si riscontrano nei guadagni della rivista specializzata, dell'ufficio dell'organo di mediazione e nelle entrate straordinarie. La rivista specializzata è stata in grado di generare maggiori entrate grazie alla fiera Suisse Floor. L'organo di mediazione ha potuto effettuare un maggior numero di perizie e valutazioni.

La prima cosa che salta all'occhio in termini di spese è l'aumento dei costi del personale. Nell'anno di riferimento, PavimentiSvizzeri ha assunto in totale quattro persone. Un apprendista, un'impiegata commerciale, un istruttore di corsi e un grafico. Questo era stato pianificato e approvato dal Consiglio di amministrazione. Tuttavia, molte cose

dovettero improvvisamente accadere più velocemente del previsto. Tuttavia, questo non è un problema e il budget per il 2023 potrà essere pianificato in modo migliore.

Si nota anche un aumento dei costi di segreteria. Questo è dovuto al nuovo personale, che ha naturalmente bisogno dell'infrastruttura corrispondente. Tuttavia, questi costi si stabilizzeranno nuovamente l'anno prossimo.

Le spese rimanenti sono tutte abbastanza in linea con il budget.

Da un punto di vista finanziario, PavimentiSvizzeri è su una rotta buona e piacevole. Propongo pertanto alla 105ª Assemblée Generale di approvare il bilancio annuale. ♦



Bilanz BodenSchweiz

per 31. Dezember 2022

Bilan de SolSuisse

au 31 décembre 2022

Bilancio PavimentiSvizzeri

al 31 dicembre 2022

AKTIVEN	ACTIFS	2022	2021
UMLAUFVERMÖGEN	ACTIFS CIRCULANTS		
Post	Poste	169'035.91	175'157.62
Sparkonto UBS	Compte d'épargne UBS	26'631.28	27'410.22
Mieterkaufionskonto 2	Compte caution 2	0.00	31'000.00
Mieterkaufionskonto Verlegeschule	Compte caution école de pose	0.00	19'021.75
Wertschriften Ausland	Titres étrangers	194'938.85	226'893.76
Durchlaufkonto	Compte de passage	36'443.60	
Flüssige Mittel und Wertschriften	Total liquidités et titres	427'049.64	479'483.35
Debitoren	Débiteurs	39'515.56	45'529.41
Vorsteuer Invest./Übr.Betr.A, Kl. 1/5-8	Déduction TVA préalable	9'333.84	13'667.53
Verrechnungssteuer	Impôt anticipé	73.45	73.45
Forderungen	Total créances	48'922.85	59'270.39
Aktive Rechnungsabgrenzungen	Compte de régularisation actif	0.00	0.00
UMLAUFVERMÖGEN	ACTIFS CIRCULANTS	475'972.49	538'753.74
ANLAGEVERMÖGEN	IMMOBILISATIONS		
Anteil BBF	Part du FFP	278'055.48	286'726.84
ANLAGEVERMÖGEN	IMMOBILISATIONS	278'055.48	286'726.84
AKTIVEN	ACTIFS	754'027.97	825'480.58

PASSIVEN	PASSIFS	2022	2021
FREMDKAPITAL KURZFRISTIG	CAPITAL ÉTRANGER À COURT TERME		
Kreditoren	Créanciers	2'102.85	34'271.65
AHV/IV/EO	AVS/AI/APG	36'560.00	26'073.82
BVG	Caisse de pension	-84'955.10	-77'465.10
Unfallversicherung	Assurance accidents	6'880.62	5'571.26
KKG	Indemnités journalières maladie	1'902.25	-1'810.55
geschuldete Mehrwertsteuer	Impôt sur le chiffre d'affaires	6'601.32	11'066.86
Passive Rechnungsabgrenzungen	Compte de régularisation passif	10'000.00	24'000.00
FREMDKAPITAL KURZFRISTIG	CAPITAL ÉTRANGER À COURT TERME	-20'908.06	21'707.94
FREMDKAPITAL LANGFRISTIG	CAPITAL ÉTRANGER À LONG TERME	0.00	0.00
Organisationskapital	Capital d'organisation	605'066.69	595'942.02
Anteil BFB	Part du FFP	190'034.59	198'705.95
Total Organisationskapital	Total capital d'organisation	795'101.28	794'647.97
Jahresgewinn	Bénéfice annuel	-20'165.25	9'124.67
ORGANISATIONSKAPITAL	CAPITAL D'ORGANISATION	774'936.03	803'772.64
PASSIVEN	PASSIFS	754'027.97	825'480.58

Erfolgsrechnung BodenSchweiz

Compte de résultats deSolSuisse

Conto economico PavimentiSvizzeri

per 31. Dezember 2022

au 31 décembre 2022

al 31 dicembre 2022

ERTRÄGE	PRODUITS	31.12.2021	31.12.2022	Budget 2021	Budget 2022
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	369'854.89	272'177.45	375'000.00	370'000.00
Aufnahmegebühren	Taxes d'admission	2'800.00	4'000.00	1'000.00	2'000.00
Partnerbeiträge	Contributions des partenaires	162'347.00	157'500.00	160'000.00	160'000.00
Drucksachen	Imprimés	5'424.05	474.52		
Preislisten BodenSchweiz	Listes de Prix SolSuisse	31'768.70	32'969.69	34'000.00	31'000.00
Fachzeitschrift BodenSchweiz	Revue SolSuisse	171'996.13	187'741.12	140'000.00	160'000.00
ASA-Branchenlösung	Solution de branche MSST	77'165.84	79'940.62	80'000.00	80'000.00
Nachwuchsförderung	Promotion de la relève	32'128.83	31'096.76	30'000.00	30'000.00
Ombudsstelle	Expertises	59'673.07	77'040.20	45'000.00	45'000.00
Ertrag aus Dienstleistung ARP Schweiz	Produits pour services CRP Suisse	12'901.27	22'203.28		
Ausserordentlicher Ertrag	Produits extraordinaires	7'693.22	9'286.81		
ave Berufsbildungsfonds	Fonds sur la formation professionnelle dfo		108'195.00		
Skonti / Verluste aus Forderungen	Pertes de créances	-19'105.42	-14'916.44		
Ertrag	Produit	914'647.58	967'709.01	865'000.00	878'000.00
TOTAL ERTRAG	TOTAL PRODUITS	917'108.97	935'754.10	865'000.00	878'000.00

AUFWAND	CHARGES	2021		2022		Budget '21	Budget '22
Personalaufwand	Frais de personnel	588'734.63			811'586.99		
Abz. Personalaufwand Berufsbildungsfonds BFB	moins frais du personnel pour le FFP	-328'925.55	259'809.08	361'949.54	-449'637.45	280'000.00	280'000.00
Miete Büro	Location secrétariat	50'814.60			51'213.60		
Abz. Anteil Berufsbildungsfonds BFB	moins partie du FFP	-25'407.34	25'407.26	25'566.30	-25'647.30	25'000.00	25'000.00
Miete Fachschule / location école prof.	Location école professionnelle	161'333.40			217'370.40		
Abz. Anteil Berufsbildungsfonds BFB	moins partie du FFP	-161'333.40	0.00	0.00	-217'370.40		
Geschäftsversicherung	Assurance entreprise		2'670.60	4'271.20		4'000.00	3'000.00
Drucksachen, Info BodenSchweiz	Imprimés, infos SolSuisse		5'597.39	11'091.56			3'000.00
Preislisten BodenSchweiz	Listes de Prix SolSuisse		7'532.08	3'410.40		10'000.00	8'000.00
Sekretariat	Secrétariat		16'758.27	31'269.72		15'000.00	15'000.00
Energieaufwand	Secrétariat			761.28			
Posttaxen+Bankspesen	Taxes postales et frais bancaires		5'473.93	8'342.30		5'000.00	4'000.00
Vorstand	Comité		90'834.17	61'072.89		90'000.00	80'000.00
Nachwuchsförderung	Promotion de la relève		50'000.00	28'835.00		50'000.00	50'000.00
Tagungen, Seminare, Kommissionen	Séminaires, commissions		10'181.06	195.00		20'000.00	10'000.00
ave Berufsbildungsfonds	Fonds sur la formation professionnelle dfo		80'000.00	108'195.00		80'000.00	80'000.00
Beiträge und Gebühren	Cotisations et taxes		23'417.87	23'034.13		22'000.00	22'000.00
Werbung, PR BodenSchweiz	Publicité, RP		8'013.07	13'783.48		10'000.00	10'000.00
Fachzeitschrift BodenSchweiz	Revue SolSuisse		107'615.59	115'108.82		110'000.00	130'000.00
Generalversammlung	Assemblée générale		36'042.33	33'176.95		30'000.00	40'000.00
Rechtsberatung	Assistance juridique		3'714.56	3'281.26		11'000.00	10'000.00
ASA-Branchenlösung	Solution de branche MSST		47'965.60	15'308.39		30'000.00	30'000.00
Ombudsstelle	Expertises		14'726.89	21'089.90		15'000.00	15'000.00
EDV, Internet	Informatique, Internet		96'515.84	60'053.85		50'000.00	50'000.00
Ausserordentlicher Aufwand	Charge extraordinaire (TVA)		3'948.21	6'074.33			
Aufwand für Dienstleistung ARP Schweiz	Frais pour service CRP Suisse		10'900.00	18'377.00			
Steuern	Impôts		860.50	1'671.05			1'000.00
Aufwand Total	Total charges		907'984.30	955'919.35		857'000.00	866'000.00
OPERATIVER JAHRESGEWINN	BENEFICE ANNUEL OPERATIONNELLE		6'663.28	11'789.66		8'000.00	12'000.00
Wertschriftenerfolg (Buchgewinn/-verlust)	Produits des titres		2'461.39	-31'954.91			
GEWINN / VERLUST	BÉNÉFICIE / PERTE		9'124.67	-20'165.25			

Budget BodenSchweiz

pro 2023

Budget SolSuisse

pour 2023

Budget PavimentiSvizzeri

per il 2023

ERTRÄGE	PRODUITS	Budget 2023
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	300'000.00
Aufnahmegebühren	Taxes d'admission	2'000.00
Partnerbeiträge	Contributions des partenaires	160'000.00
Drucksachen	Imprimés	
Preislisten	Listes des Prix SolSuisse	32'000.00
Fachzeitschrift	Revue SolSuisse	160'000.00
ASA-Branchenlösung	Solution de branche MSST	80'000.00
Nachwuchsförderung	Promotion de la relève	30'000.00
ave Berufsbildungsfonds	Fonds sur la formation professionnelle dfo	108'000.00
Ombudsstelle	Expertises	50'000.00
ARP Verwaltungsertrag	Produits adm. CRP	4'000.00
TOTAL		926'000.00

AUFWAND	CHARGES	Budget 2023
Personalaufwand	Frais de personnel	390'000.00
Miete Büro	Location secrétariat	25'000.00
Geschäftsversicherung	Assurance entreprise	3'000.00
Drucksachen BodenSchweiz	Imprimés SolSuisse	3'000.00
Preislisten	Listes des Prix SolSuisse	3'000.00
Sekretariat	Secrétariat	25'000.00
Posttaxen + Bankspesen	Taxes postales et frais bancaires	4'000.00
Vorstand	Comité	80'000.00
Nachwuchsförderung	Promotion de la relève	30'000.00
Tagungen, Seminare, Kommissionen	Séminaires, commissions	5'000.00
ave Berufsbildungsfonds	Fonds sur la formation professionnelle dfo	108'000.00
Beiträge und Gebühren	Cotisations et taxes	22'000.00
Werbung, PR BodenSchweiz	Publicité, RP Sol Suisse	10'000.00
Fachzeitschrift BodenSchweiz	Revue SolSuisse	50'000.00
Generalversammlung	Assemblée générale	35'000.00
Rechtsberatung	Assistance juridique	10'000.00
ASA-Branchenlösung	Solution de branche MSST	30'000.00
Ombudsstelle	Expertises	20'000.00
EDV, Internet	Informatique, Internet	70'000.00
Steuern	Impôts	1'000.00
TOTAL		924'000.00

Ein unaufgeregtes Budget für 2023

Reto Anderegg
Kassier BodenSchweiz

DAS BUDGET FÜR DAS JAHR 2023 SIEHT KEINE ABENTEUER VORAUSS. DIE AUFWÄNDE UND ERTRÄGE BEWEGEN SICH IM ÜBLICHEN RAHMEN. SO KANN MIT EINEM GANZ KLEINEN ERTRAGSÜBERSCHUSS VON CHF 2000 GERECHNET WERDEN.

Beim Personalaufwand haben wir nun eher grosszügig budgetiert, damit allfällige Überraschungen, konkret Ab- und Zugänge, aufgefangen werden können. Da wir aber nun den gesamten grafischen Bereich inklusive der Fachzeitschrift intern erledigen können, sinkt der Aufwand für die Fachzeitschrift frappant.

Bei der EDV mussten wir das Budget etwas anheben, da wir unseren Server auf der Geschäftsstelle ersetzen, zudem noch neue Schnittstellen programmieren müssen. Wenn grössere Aktualisierungen bei der EDV anstehen, ist erfahrungsgemäss eine genaue Budgetierung immer schwierig. Doch die nun angestrebte neue Server-Lösung wird mittelfristig günstiger zu stehen kommen, so dass auch diese Kosten nicht aus dem Ruder laufen werden.

Bei der Fachzeitschrift haben wir etwas weniger Ertrag budgetiert als 2022. Dies, weil im Jahre 2023 keine Fachmesse Suisse Floor stattfindet.

Beim Aufwand wie beim Ertrag sieht man, wie hoch der Betrag ausfällt, welche die Mitglieder in den allgemeinverbindlich erklärten Berufsbildungsfonds entrichten. Zusätzlich wird nochmals ein Betrag von CHF 30 000 für die Nachwuchsförderung in den Berufsbildungsfonds überwiesen. Damit bezahlt BodenSchweiz insgesamt CHF 138 000 zweckgebunden in den Berufsbildungsfonds. Die Lieferanten, also Partner, sind hierbei jedoch noch nicht enthalten, da diese ihre Zahlungen in den Berufsbildungsfonds direkt und nicht via BodenSchweiz überweisen.

Bei den Preislisten rechnen wir mit wesentlich weniger Aufwand, da wir für die frühere Software VSLT-Pro keine Preislisten mehr zur Verfügung stellen. Damit entfällt dieser Aufwand gänzlich. Alle entsprechenden Verträge wurden, nach vorgängiger Konsultation mit den Abonnenten, ordentlich gekündigt.

Für die Rechtsberatung kalkulieren wir jeweils mit einem Betrag von CHF 10 000, welcher vorsichtshalber für etwaige Streitigkeiten betreffend des Projekts allgemeinverbindlich erklärter Gesamtarbeitsvertrag anfallen könnte. Bis dato benötigten wir zwar eine solche Summe nie, doch es empfiehlt sich, bis zum Abschluss dieses Projekts vorsichtig zu sein.

Als Kassier BodenSchweiz empfehle ich der 105. Generalversammlung, das aufgelegte Budget 2023 zu genehmigen. ♦

Un budget sans surprise pour 2023

Reto Anderegg
Caissier SolSuisse

LE BUDGET POUR L'ANNÉE 2023 NE PRÉVOIT AUCUNE AVENTURE. LES DÉPENSES ET LES RECETTES SE SITUENT DANS LE CADRE HABITUEL. ON PEUT S'ATTENDRE À UN TOUT PETIT EXCÉDENT DE RECETTES DE CHF 2000.

En ce qui concerne les charges de personnel, nous avons désormais établi un budget plutôt généreux afin de pouvoir absorber d'éventuelles surprises, notamment des départs et des arrivées. Mais comme nous pouvons désormais nous occuper en interne de tout le domaine graphique, y compris de la revue spécialisée, les charges de cette dernière diminuent de manière frappante.

En ce qui concerne l'informatique, nous avons dû augmenter quelque peu le budget, car nous devons remplacer notre serveur au secrétariat et programmer de nouvelles interfaces. L'expérience montre qu'il est toujours difficile d'établir un budget précis lorsque des mises à jour importantes sont prévues dans le domaine de l'informatique. Cependant, la nouvelle solution de serveur envisagée coûtera moins cher à moyen terme, de sorte que ces coûts ne seront pas non plus démesurés.

Pour la revue spécialisée, nous avons budgétisé des recettes légèrement inférieures à celles de 2022, car il n'y aura pas de salon professionnel Suisse Floor en 2023.

En ce qui concerne les charges et les produits, on constate l'importance du montant que les membres versent au fonds de formation professionnelle déclaré de force obligatoire générale. De plus, un montant de CHF 30 000 est versé au fonds de formation professionnelle pour la promotion de la relève. Ainsi, SolSuisse verse au total CHF 138 000 dans le fonds de formation professionnelle à des fins spécifiques. Les fournisseurs, c'est-à-dire les partenaires, ne sont toutefois pas encore inclus dans ce chiffre,

Un bilancio poco entusi- asmante per il 2023

Reto Anderegg

Tesoriere PavimentiSvizzeri

car ils versent leurs paiements dans le fonds de formation professionnelle directement et non par l'intermédiaire de SolSuisse.

En ce qui concerne les listes de prix, nous prévoyons une charge de travail nettement moins importante, car nous ne mettons plus de listes de prix à disposition pour l'ancien logiciel ASLT-Pro. Cette charge de travail n'est donc plus du tout nécessaire. Tous les contrats correspondants ont été résiliés en bonne et due forme, après consultation préalable des abonnés.

Pour l'assistance juridique, nous prévoyons un montant de 10000 CHF, qui pourrait être utilisé par précaution en cas de litige concernant le projet de convention collective de travail étendue. Jusqu'à présent, nous n'avons jamais eu besoin d'une telle somme, mais il convient d'être prudent jusqu'à la fin de ce projet.

En tant que caissier de SolSuisse, je recommande à la 105^e assemblée générale d'approuver le budget 2023 qui a été présenté. ♦

IL BILANCIO PER IL 2023 NON PREVEDE ALCUNA AVVENTURA. LE SPESE E LE ENTRATE RIENTRANO NELLA NORMA. POSSIAMO QUINDI ASPETTARCI UN'ECCEDENZA MOLTO RIDOTTA, PARI A 2000 CHF.

Abbiamo previsto un budget piuttosto generoso per le spese del personale, in modo da poter assorbire eventuali sorprese, in particolare uscite e arrivi. Tuttavia, poiché ora siamo in grado di gestire internamente l'intera area grafica, compresa la rivista specializzata, i costi per la rivista specializzata sono diminuiti drasticamente.

Abbiamo dovuto aumentare un po' il budget per l'IT, poiché stiamo sostituendo il nostro server in ufficio e dobbiamo anche programmare nuove interfacce. L'esperienza ha dimostrato che è sempre difficile prevedere un budget preciso per i principali aggiornamenti IT. Ma la soluzione con il nuovo server a cui puntiamo ora sarà più economica nel medio termine, in modo che questi costi non sfuggano di mano.

Per la rivista specializzata abbiamo previsto entrate leggermente inferiori rispetto al 2022, perché nel 2023 non ci sarà la fiera Suisse Floor.

In termini di spese e di entrate, possiamo notare quanto sia alto l'importo che i soci versano al fondo per la formazione professionale dichiarato generalmente vincolante. Inoltre, un ulteriore importo di 30000 CHF viene versato al fondo per la formazione professionale per la promozione dei giovani talenti. Ciò significa che PavimentiSvizzeri versa un totale di 138000 CHF al fondo per la formazione professionale per uno scopo preciso. Tuttavia, i fornitori, cioè i partner, non sono ancora inclusi in questa cifra, poiché trasferiscono i loro pagamenti direttamente al fondo per la formazione professionale e non attraverso PavimentiSvizzeri.

Ci aspettiamo un impegno considerevolmente minore per i listini prezzi, dato che non forniamo più listini prezzi per il precedente software VSLT-Pro. Ciò significa che questo lavoro non è più necessario. Tutti i contratti corrispondenti sono stati regolarmente disdetti dopo aver consultato preventivamente gli abbonati.

Per la consulenza legale, calcoliamo un importo di 10000 CHF ciascuno, che potrebbe essere sostenuto come precauzione per eventuali controversie relative al progetto del contratto collettivo di lavoro generalmente vincolante. Finora non abbiamo mai avuto bisogno di una somma del genere, ma è consigliabile essere prudenti finché il progetto non sarà completato.

In qualità di tesoriere di PavimentiSvizzeri, raccomando alla 105^a Assemblea Generale di approvare il bilancio 2023. ♦

Bericht zum Jahresabschluss 2022 Berufsbildung Boden & Parkett

Ulrich Scheicher
Kassier BFB

AUFGRUND DES ANFANGS
2022 EINGEFÜHRTEN
ALLGEMEINVERBINDLICH
ERKLÄRTEN
BERUFSBILDUNGSFONDS
PRÄSENTIEREN SICH EINIGE
ZAHLEN ANDERS ALS FRÜHER
GEWOHNT.

Zur Bilanz

In der Bilanz ist die negative Zahl bei den Debitoren auffällig. Dies resultiert daraus, dass die an die Branche zurückbezahlten Beiträge aus dem allgemeinverbindlich erklärten Berufsbildungsfonds über Gutschriften erfolgen. In der Erfolgsrechnung ist beim Aufwand die absolute Zahl ersichtlich. Es handelt sich dabei um total CHF 153 489.60, welche wir an die Branche zurückbezahlt haben.

Bei den Aktiven wurde das Mieterkautionkonto mit BodenSchweiz synchronisiert, damit nun die volle Transparenz gewährleistet werden kann. Da die Berufsbildung viel Fläche benötigt, ist diese Zahl entsprechend angestiegen.

Die Reserve der Bodenbelagsberater-Prüfung konnte weiter verbessert werden. Dies bedeutet, dass nun diese Prüfungen mindestens kostendeckend durchgeführt werden können.

Zur Erfolgsrechnung

Beim Aufwand für die Grundkurse Lernende können wir nur eine geringe Reduzierung ausweisen. Als Gründe dafür können aufgeführt werden, dass zwar externe Instruktoren weggefallen sind, andererseits jedoch die höheren Materialpreise eine tiefere Zahl verunmöglichten.

Bei den Fachbüchern/Lehrmitteln präsentieren sich die Aufwände und Erträge fast auf gleicher Höhe. Einerseits ist dies erfreulich, andererseits können dadurch keine Rückstellungen für Aktualisierungen dieser Lehrmittel gebildet werden.

Die Verwaltung/Infrastruktur ist angestiegen. Dies deshalb, weil eine neue Verlegethalle installiert werden musste. Dies war so budgetiert und damit voraussehbar.

Die Berufsmeisterschaften schlagen mit beinahe CHF 200 000 zu Buche. Auch dies war so budgetiert und mit Rückstellungen abgesichert.

Die Miete ist, aufgrund der neu zugemieteten Verlegethalle, deutlich angestiegen. Diese neue Verlegethalle war im Berichtsjahr zu ca. 60 % ausgelastet.

Der Personalaufwand ist ebenfalls angestiegen. Aufgrund der Tatsache, dass ein zweiter Kursinstructor im Vollzeitpensum angestellt wurde und neu alle grafischen Arbeiten mit einer eigenen Person auf der Geschäftsstelle erledigt werden, erhöht sich somit der Personalaufwand.

Bei den Erträgen sind die Beiträge der Träger und Sponsoren massiv gesunken. Dies entspricht jedoch nicht der Realität. In diesem Konto wurden und werden nur freiwillig geleistete Beiträge erfasst. Die aufgrund des allgemeinverbindlich erklärten Berufsbildungsfonds obligatorisch zu leistenden Beiträge findet man unter «Leistungen aus dem ave BBF». Allerdings muss man hier anmerken, dass diese Zahl auch sämtliche geleisteten Beiträge der Nichtmitglieder umfasst.

Ein eigentlich erfreuliches Jahresergebnis wird eingetrübt durch einen hohen Wertschriftenverlust von über CHF 30 000.

Erstmals untersteht unser Berufsbildungsfonds der Aufsicht des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation SBFI. Interessierte Personen können diesen Bericht jederzeit auf der Geschäftsstelle anfordern. ♦

Rapport sur les comptes annuels 2022 Formation professionnelle Sol & Parquet

Ulrich Scheicher
Caissier FFB

EN RAISON DE L'INTRODUCTION DÉBUT 2022 DU FONDS DE FORMATION PROFESSIONNELLE DÉCLARÉ DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE, CERTAINS CHIFFRES SE PRÉSENTENT DIFFÉREMMENT DE CEUX AUXQUELS NOUS ÉTIONS HABITUÉS AUPARAVANT.

Concernant le bilan

Dans le bilan, on remarque tout d'abord le chiffre négatif des débiteurs. Cela s'explique par le fait que les contributions remboursées à la branche par le fonds de formation professionnelle déclaré de force obligatoire générale sont versées sous forme de crédits. Dans les charges du compte de résultat, on peut d'ailleurs voir le chiffre absolu ; c'est un total de

**Patronatsfirmen
Berufsbildung
Boden & Parkett
2022**

Belcolor
FLOORING

c a b a n a
DER BESSERE BODEN · LE MEILLEUR SOL

**Sociétés patronales
de la formation
sol & parquet 2022**

fabromont SA

Forbo
FLOORING SYSTEMS

**Società patronali
Formazione
professionale
pavimenti &
parchetto 2022**

KLEBAG
A SIKA COMPANY

KURATLE JAECKER
Mach was mit Holz

MAPEI

Tarkett

TISCA

LIZIN LITZ
YOUR FLOOR. OUR PASSION.

VSBM

CHF 153 489.60 que nous avons remboursé à la branche.

En ce qui concerne les actifs, le compte de caution des locataires a été synchronisé avec SolSuisse afin de garantir désormais une transparence totale. Comme la formation professionnelle nécessite beaucoup de surface, ce chiffre a augmenté en conséquence.

La réserve de l'examen de conseiller en revêtements de sol a encore pu être améliorée. Cela signifie que ces examens peuvent désormais être organisés en couvrant au moins les coûts.

Concernant le compte de résultats

Nous aurions souhaité présenter une réduction encore plus importante des dépenses pour les cours de base des apprentis. D'une part, il n'y a plus d'instructeurs externes, mais d'autre part, les prix plus élevés du matériel ont empêché de parvenir à un chiffre plus bas.

En ce qui concerne les livres spécialisés/le matériel didactique, les dépenses et les recettes sont presque au même niveau. D'une part, cela est réjouissant, mais d'autre part, il faut savoir qu'aucune provision ne peut être constituée pour l'actualisation de ces manuels.

L'administration/infrastructure a augmenté. Cela s'explique par le fait qu'une nouvelle salle de pose a dû être installée. Cette augmentation était toutefois prévue au budget et donc prévisible.

Les championnats des métiers coûtent presque 200 000 CHF. Tout cela était également prévu au budget et couvert par des provisions.

Le loyer a augmenté de manière flagrante en raison de la nouvelle halle de pose louée. Ce nouveau hall de pose a été utilisé à environ 60 % pendant l'année sous revue.

Les frais de personnel ont également augmenté. En raison de l'embauche d'un deuxième instructeur de cours à temps plein et de la présence d'une personne dédiée au secrétariat pour tous les travaux graphiques, les charges de personnel ont bien entendu augmenté.

En ce qui concerne les recettes, il est frappant de constater que les contributions des organismes responsables et des sponsors ont massivement diminué. Cela ne correspond toutefois pas à la réalité. Seules les contributions versées volontairement ont été et sont toujours enregistrées dans ce compte. Les contributions obligatoires en vertu du fonds en faveur de la formation professionnelle déclaré de force obligatoire se trouvent sous «Prestations du FFP de force obligatoire». Il convient toutefois de noter que ce chiffre comprend également toutes les contributions versées par les non-membres.

Le résultat annuel finalement réjouissant est malheureusement fortement assombri par la perte importante de titres de plus de 30 000 CHF.

Pour la première fois, notre fonds de formation professionnelle est soumis à la surveillance du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). Les personnes intéressées peuvent demander ce rapport à tout moment auprès du secrétariat. ♦

Relazione sui conti annuali 2022 formazione professionale pavimenti e parquetto

Ulrich Scheicher
Tesoriere FFP

A CAUSA DEL FONDO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DICHIARATO GENERALMENTE VINCOLANTE INTRODOTTI ALL'INIZIO DEL 2022, ALCUNE CIFRE SONO DIVERSE DA QUELLE A CUI ERAVAMO ABITUATI IN PASSATO.

Il bilancio

La prima cosa che salta all'occhio nel bilancio è la cifra negativa dei debitori. Ciò è dovuto al fatto che i contributi restituiti all'industria dal fondo per la formazione professionale, dichiarato generalmente vincolante, vengono accreditati. Nel conto economico, alla voce spese, si può vedere la cifra assoluta; si tratta di un totale di 153 489.60 CHF che abbiamo restituito al settore.

Nella parte attiva, il conto di deposito degli affitti è stato sincronizzato con PavimentiSvizzeri, in modo da garantire la piena trasparenza. Poiché la formazione professionale richiede molto spazio, questa cifra è, di conseguenza, aumentata.

La riserva dell'esame per consulente in rivestimenti di pavimenti potrebbe essere ulteriormente migliorata. Ciò significa che questi esami possono ora coprire almeno i costi.

Sul conto economico

Avremmo voluto registrare una maggiore riduzione delle spese per i corsi di base per apprendisti. Da un lato, non c'erano istruttori esterni, ma dall'altro l'aumento dei prezzi dei materiali ha impedito una cifra inferiore.



Nel caso dei libri di testo/materiali didattici, le spese e le entrate sono quasi allo stesso livello. Da un lato questo fa piacere, ma dall'altro bisogna essere consapevoli che non è possibile fare accantonamenti per l'aggiornamento di questi materiali didattici.

L'amministrazione/infrastruttura è aumentata. Questo perché è stato necessario installare una nuova sala di posa. Tuttavia, si tratta di un'operazione che era stata preventivata e quindi prevedibile.

I campionati professionali costano quasi 200 000 CHF. Anche questo è stato preventivato e coperto da accantonamenti.

L'affitto è aumentato drasticamente a causa della nuova sala di posa affittata. La nuova sala di posa è stata utilizzata per circa il 60 % della sua capacità nell'anno in esame.

Anche le spese per il personale sono aumentate. Il fatto che un secondo istruttore del corso sia assunto a tempo pieno e che tutto il lavoro grafico sia svolto da una persona separata presso l'ufficio, ha naturalmente aumentato i costi del personale.

In termini di entrate, si nota che i contributi di sponsor e sostenitori sono diminuiti in modo massiccio. Tuttavia, ciò non corrisponde alla realtà. In questo conto sono stati e vengono registrati solo i contributi volontari. I contributi obbligatori a causa del fondo per la formazione professionale dichiarato generalmente vincolante sono riportati alla voce «Prestazioni del fondo per la formazione professionale FFP». Tuttavia, va notato che questa cifra comprende anche tutti i contributi versati dai non-soci.

Il risultato dell'anno, in fin dei conti molto soddisfacente, è purtroppo fortemente penalizzato dall'elevata perdita sui titoli, pari a oltre 30 000 CHF.

Per la prima volta, il nostro fondo per la formazione professionale è sotto la supervisione della Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI). Le parti interessate possono richiedere questo rapporto all'ufficio in qualsiasi momento. ♦

Bilanz Berufsbildung Boden& Parkett

per 31. Dezember 2022

Bilan formation pro- fessionnelle sol & parquet

au 31 décembre 2022

Bilancio Formazione professionale pavi- menti & parquetto

al 31 dicembre 2022

AKTIVEN	ACTIFS	2022	2021
UMLAUFVERMÖGEN	ACTIFS CIRCULANTS		
Post	Poste	109'791.45	413'104.23
UBS Zürich	UBS Zurich	246'518.62	245'772.88
Mieterkautionen	Caution loyer atelier 2	67'021.75	17'000.00
Investment Fonds	Fonds d'investissement	167'720.64	198'675.68
Flüssige Mittel und Wertschriften	Total liquidités et titres	591'052.46	874'552.79
Debitoren	Débiteurs	-18'189.70	41'732.10
Verrechnungssteuer	Impôt anticipé	3'025.86	2'860.46
Forderungen	Total créances	-15'163.84	44'592.56
Aktive Rechnungsabgrenzungen	Compte de régularisation actifs	132'392.65	34'011.10
UMLAUFVERMÖGEN	ACTIFS CIRCULANTS	708'281.27	953'156.45
ANLAGEVERMÖGEN	IMMOBILISATIONS		
Reserve Prüf. Bodenbelagsberater	Réserve examen conseiller en rev. de sol	-821.20	-2'612.10
Reserve Prüf. Chefbodenleger	Réserve examen chef poseur	30'241.15	27'394.00
Reserve Prüf. Bodenlegermeister	Réserve examen maître poseur	3'232.10	3'232.10
Mobilien, Einrichtungen	Mobilier, infrastructure	1.00	1.00
EDV	Informatique	1.00	1.00
Modelle	Modèles	1.00	1.00
Werkzeuge	Outils	1.00	1.00
ANLAGEVERMÖGEN	IMMOBILISATIONS	32'656.05	28'018.00
TOTAL AKTIVEN	TOTAL ACTIFS	740'937.32	981'174.45

PASSIVEN	PASSIFS	2022	2021
FREMDKAPITAL	CAPITAL ETRANGER		
Kreditoren	Fournisseur	3'268.50	4'491.65
Passive Rechnungsabgrenzungen	Compte de régularisation passifs	127'772.00	171'302.00
Rückstellung digitaler Unterricht	Provision qualité de sécurité	16'769.00	16'769.00
Rückstellung Qualitätssicherheit	Provision qualité de sécurité	4'972.60	7'486.30
Rückstellung SwissSkills 2020	Provision SwissSkills 2018	0.00	130'265.62
Rückstellung Nachwuchsförderung	Provision promotion de la relève	0.00	50'000.00
Reserve Prüf. Bodenbelagsberater	Réserve examen conseiller en rev. de sol	-821.20	-2'612.10
Reserve Prüf. Chefbodenleger	Réserve examen chef poseur	30'241.15	27'394.00
Reserve Prüf. Bodenlegermeister	Réserve examen maître poseur	3'232.10	3'232.10
FREMDKAPITAL	CAPITAL ETRANGER	185'434.15	408'328.57
Jahresergebnis	Résultat annuel	-17'342.71	44'847.52
ORGANISATIONSKAPITAL	CAPITAL D'ORGANISATION	555'503.17	572'845.88

Erfolgsrechnung Berufsbildung Boden& Parkett

per 31. Dezember 2022

Compte de résultats formation professionnelle sol & parquet

au 31 décembre 2022

Conto economico Formazione professionale pavimenti & parquetto

al 31 dicembre 2022

Aufwand	Charges	2021	2022
Grundkurse Lernende	Cours de base pour apprentis	235'804.98	217'925.56
Lehrgänge Weiterbildung	Cours pour la formation de continue	161'976.90	174'183.16
Seminare / Modulkurse	Séminaires / cours modules	18'994.45	4'810.80
Prüfungen	Examens	85'748.04	53'721.34
Fachbücher / Lehrmittel	Livres prof. / moyens didactiques	69'414.55	62'029.85
Verwaltung / Infrastruktur	Administrations / infrastructure	170'185.99	213'045.89
Nachwuchsförderung	Promotion de la relève	124'268.38	131'777.84
Berufsmeisterschaften	Championnats prof.	11'244.10	197'903.56
Projekte BiVo und Weiterbildung	Projets OrFo et formation de continue	140'981.40	50'950.00
Miete	Location	200'442.00	263'263.50
Personalaufwand	Frais de personnel	330'190.30	459'540.65
Ausserordentlicher Aufwand	Charges extraordinaires	10'000.00	5'995.00
Leistungen aus dem ave BBF*	Prestations du FFP dfo*		153'489.60
TOTAL	TOTAL	1'559'251.09	1'988'636.75

Ertrag	Produits	2021	2022
Grundkurse Lernende	Cours de base pour apprentis	445'355.60	510'376.76
Lehrgänge Weiterbildung	Cours pour la formation de continue	415'462.50	423'290.00
Seminare / Modulkurse	Séminaires / cours modules	51'645.00	13'645.00
Prüfungen	Examens	37'950.00	28'950.00
Fachbücher / Lehrmittel	Livres prof. / moyens didactiques	59'774.20	64'103.35
Nachwuchsförderung	Promotion de la relève	155'000.00	59'235.00
Berufsmeisterschaften	Championnats prof.		89'745.15
Miete	Location	16'050.00	16'445.00
Zinsen / Wertschriftenerfolg	Intérêts / titres		
Beiträge Träger und Sponsoren	Cotisations associations ete sponsors	247'250.00	99'300.00
Subventionen	Subventions	161'223.00	147'214.70
Leistungen aus dem ave BBF	Prestations du FFP FO		369'205.95
Ausserordentlicher Ertrag	Produits extraordinaires	3'880.00	472.55
Auflösung div. Rückstellungen			180'265.62
TOTAL	TOTAL	1'593'590.30	2'002'249.08
OPERATIVER GEWINN	BÉNÉFICE OPERATIONNEL	34'339.21	13'612.33
Wertschriftenerfolg (Buchgewinn/-verlust)	Intérêts / titres (Bénéfice/perte comptable)	10'508.31	-30'955.04
NETTOERGEBNIS	RÉSULTAT NET	44'847.52	-17'342.71

* Gemäss Beschluss der Berufsbildungskommission erfolgte die zweckgebundene Investition der vereinnahmten Finanzmittel wie folgt:

* Conformément à la décision de la comm. de formation prof., l'argent a été investi dans l'investissement affecté des moyens financiers perçus comme suit:

Unterhalt System (Inkassostelle)	Système d'entretien (service d'encaissement)	18'000.00
Nachwuchswerbung/-förderung	Recrutement/promotion de la relève	55'380.00
Berufsmeisterschaften	Championnats professionnels	55'380.00
Verwaltungsaufwand	Frais administratifs	36'920.60
Lehrstellenförderung	Promotion des places d'apprentissage	55'000.00
Unterstützung für Lehrbetriebe ÜK	Soutien aux entreprises formatrices CIE	106'210.00
Unterstützung Weiterbildung	Soutien à la formation continue	42'089.00
Total	Total	368'979.60

Arbeitsgruppen und Kommissionen

per 31. Dezember 2022

Des commissions et groupes de travail

par 31 décembre 2022

Gruppi di lavoro e commissioni in corso

al 31 dicembre 2022

Vorstand / Comité / Comitato

Präsident: René Bossert
r.bossert Inneneinrichtungen AG
8306 Brüttisellen

Reto Anderegg
Rero-Text AG, 8620 Wetzikon

Ivan Fankhauser
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Nestor Grichting
Grichting Innendekorationen
3954 Leukerbad

Frédéric Krüttli
HKM SA, 1762 Givisiez

Manuela Manser
Bodenbeläge Beni und Manuela Manser GmbH
9500 Wil

Fabiano Piantoni
Edy Notari SA, 6535 Roveredo

Verwaltungsausschuss Berufsbildungsfonds Boden (BFB) Conseil d'administration fonds sur la formation professionnelle sol (FFP) Comitato di gestione fondo per la formazione professionale per pavimenti (FFP)

Präsident: René Bossert
r.bossert Inneneinrichtungen AG
8306 Brüttisellen

Bruno Durrer, Präsident ISP

Ivan Fankhauser
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Nestor Grichting
Grichting Innendekorationen
3954 Leukerbad

Ernst Kühni, Vertretung ISP
Kühni AG, 3435 Ramsei

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP

Kommission Arbeitssicherheit (ASA-Branchenlösung) Commission sécurité au travail (solution par branche MSST) Commissione sicurezza sul lavoro (soluzione industriale MSSL)

Reto Anderegg
Rero-Text AG, 8620 Wetzikon

Dr. med. Rolf Abderhalden
Abderhalden Arbeitsmedizin
3600 Thun

Pierre Derivaz, Arbeitnehmervertretung
Rechtsanwalt Angestellte Schweiz
4600 Olten

Rolf Glaus
Sicherheitsingenieur + Arbeitshygieniker
8193 Eglisau

Peter Meier
SUVA, 6002 Luzern

Berufsbildungskommission (BBK) Commission formation professionnelle (CFP) Commissione per la formazione professionale (CFP)

Präsident: Ivan Fankhauser
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Patrick Attenhofer, Vertretung VSBM
Attenhofer Design GmbH, 8123 Ebmatingen

Mirko Bachmann
Forbo Giubiasco SA, 6512 Giubiasco

Roland Brändli
Kuratel & Jaecker AG, 5325 Leibstadt

Rolf Büchi
Tisca Tischhauser AG, 9055 Bühler

Hans Gallati
Uzin Utz Schweiz AG, 6374 Buochs

Roger Geiser
Bösch-Team AG, 6043 Adligenswil

Rolf Hintermann
Büchi Boden Handel GmbH
8406 Winterthur

Dieter Sandmeier
cabana AG, 9100 Herisau

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Patrick Solenthaler,
Ressortleiter Chefbodenleger
Sultan AG, 4104 Oberwil

Roger Steffen, Ressortleiter Beratung
Klebag AG, 6373 Ennetbürgen

Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP,
Ressortleiter Bodenlegermeister

Ausschuss Ressortleiter Berufsbildung Sub-commission chefs de ressort formation professionnelle Comitato responsabili per la formazione professionale

Präsident: Ivan Fankhauser
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Patrick Solenthaler
Sultan AG, 4104 Oberwil

Roger Steffen
Klebag AG, 6373 Ennetbürgen

Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP

Kommission Berufsentwicklung & Qualität (B & Q) Commission développement et qualité de la profession Commissione sviluppo e qualità della professione

Das Präsidium ist vakant.

Davide Bellini, Präsident Pro Solum
Jordan Suisse SA, 5033 Buchs

Fabio Franchini, Vertretung Ticino

Mark Frei, Vertreter Fachlehrerschaft Berufsfachschulen

Markus Lustenberger, Vertretung SBBK

Luc-Francis Martignier, Sekretär Pro Solum

Ralph Mühlebach, Vertretung überbetriebliche Kurse

Fabiano Piantoni, Vertretung Ticino
Notari Edy SA, 6535 Roveredo

Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP

Monika Zaugg, Vertretung SBFI

Steuergruppe Kampagne Nachwuchsförderung Groupe de pilotage campagne promotion de la relève Gruppo direttivo per la campagna giovani talenti

Präsidentin: Chiara Laurianti, Leiterin
zentrale Dienste BodenSchweiz

Remo Diethelm
Diethelm & Partner Bodenbeläge GmbH
8853 Lachen

Adrian Kaufmann
Art on Bodenbeläge GmbH
6280 Hochdorf

Josip Lovric
Jelk Bodenbeläge GmbH, 8247 Flurlingen

Simon Meyer, operativer Verantwortlicher
Nachwuchsförderung

Rosanna Tempone
Fabromont AG, 3185 Schmiten

Messekomitee Suisse Floor
Comité du salon Suisse Floor
Comitato della fiera Suisse Floor

Präsident: Reto Anderegg
Rero-TEX AG, 8620 Wetzikon

Mirko Bachmann
Forbo Giubiasco SA, 6512 Giubiasco

Bruno Durrer, Präsident ISP

Ursula Gerber
Messe Luzern AG, 6005 Luzern

Hans Gallati
Uzin Utz Schweiz AG, 6374 Buochs

Markus Lauber
Messe Luzern AG, 6005 Luzern

Thomas Rebsamen
The Floor Innovation Group AG
6210 Sursee

Dieter Sandmeier
cabana AG, 9101 Herisau

Qualitätssicherungskommission
Bodenbelagsberater, Bodenleger-
meister, Teamleiter

Commission d'assurance de qualité
pour conseillers en rev. de sol,
mâitres poseur, chefs d'équipe

Commissione per l'assicurazione della
qualità consulente in rivestimenti per
pavimenti, maestro posatore di
pavimenti, teamleader

Präsident QSK Teamleiter: Ivan Fankhauser
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Präsident QSK Bodenbelagsberater:
Roger Steffen, Klebag AG, 6373 Ennetbürgen

Präsident QSK Bodenlegermeister:
Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP

Rolf Hintermann
Büchi Boden Handel GmbH
8406 Winterthur

Nathalie Imsand-Gard, Vertretung SBF

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Patrick Solenthaler
Sultan AG, 4104 Oberwil

Qualitätssicherungskommission
Chefbodenleger

Commission d'assurance de qualité
pour chef-poseur

Commissione per l'assicurazione della
qualità capo posatore

Präsident: Patrick Solenthaler,
Vertretung BodenSchweiz
Sultan AG, 4104 Oberwil

Thomas Aebi, Vertretung interieurstuisse
Raum & Boden GmbH, 4500 Solothurn

Ivan Fankhauser, Vertretung BodenSchweiz
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Nathalie Imsand-Gard, Vertretung SBF

Walter Pretelli, Geschäftsführer interieurstuisse

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP

Kommission Gesamtarbeitsvertrag
(GAV)

Commission convention collective de
travail (CCT)

Commissione contratto collettivo di
lavoro (CCL)

Reto Anderegg
Rero-TEX AG, 8620 Wetzikon
Mitglied Vorstand BodenSchweiz

René Bossert
r.bossert Inneneinrichtungen AG
8306 Brüttisellen
Präsident BodenSchweiz

Pierre Derivaz
Angestellte Schweiz, 4600 Olten

Chiara Laurianti
Leiterin zentrale Dienste BodenSchweiz

Andreas Studer
Angestellte Schweiz, 4600 Olten

Vorstand AHV-Ausgleichskasse Simulac
Comité caisse de compensation AVS
Simulac

Comitato cassa di compensazione AVS
Simulac

Präsident: Lukas Kindlimann, schuhschweiz

Markus Aeschbacher, Geschäftsführer
Simulac

Reto Anderegg, BodenSchweiz

Hansueli Brand, SKMV

Crispin Brunner, Verband Fuss & Schuh

Jürg Depierraz, VTS

Eric Kress, Vertretung VLTS

Lucas Locher, Vertretung VSRLD

Ruedi Roth, VLS

Manuel Santi, interieurstuisse

Andreas Schmid, VSRLD

Arbeitsgruppe Berufsmeisterschaften
Groupe de travail championnats prof.
Gruppo di lavoro campionati prof.

Präsident: Ivan Fankhauser
Glatt & Fankhauser AG, 4410 Liestal

Minur Ajdaroski, Kursleiter Berufsbildung
Boden & Parkett

Davide Bellini
Jordan Suisse AG, Buchs

Marco Grossenbacher
Abt Bodenbeläge AG, 4058 Basel

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Arbeitsgruppe E-Learning
Groupe de travail enseignant numérique
Gruppo di lavoro E-learning

Präsident: Ralph Mühlebach, Leiter Bildung
Berufsbildung Boden & Parkett

Mark Frei, Berufsfachschullehrer Zürich

Manuela Manser
Bodenbeläge Beni und Manuela Manser
GmbH, 9500 Wil

René Raschle, Berufsfachschullehrer
Ostschweiz

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Bruno Ulrich, Berufsfachschullehrer
Zentralschweiz

Arbeitsgruppe Revision Weiter-
bildungen Bodenbelagsberater/
Bodenlegermeister

Groupe de travail de la révision des
formations continues conseiller et
maître poseur de sol

Gruppo di lavoro per la revisione delle
formazioni di perfezionamento
consulente in rivestimenti di pavimenti/
maestro posatore di pavimenti

Präsident: Ralph Mühlebach, Leiter Bildung
Berufsbildung Boden & Parkett

Rolf Hintermann
Büchi Boden Handel GmbH
8406 Winterthur

Julitta Otto
Capt Parkett + Teppich AG, 8500 Frauenfeld

Ulrich Scheicher, Vertretung ISP

Pädagogische Begleitung: Anna Scheidiger
eid, Hochschule für Berufsbildung,
3052 Zollikofen

Uwe Schroff
Teppich Quelle AG, 8560 Märstetten

Roger Steffen
Klebag AG, 6373 Ennetbürgen

Mark Teutsch, Geschäftsführer ISP

Der Geschäftsführer BodenSchweiz, Daniel
Heusser, hat von Amtes wegen in allen
Arbeitsgruppen und Kommissionen mit
beratender Stimme Einsitz.

Le directeur de SolSuisse, Daniel Heusser, est
représenté, en vertu de ses fonctions, dans
chaque groupe de travail et commission,
mais uniquement avec voix consultative.

Il direttore di PavimentiSvizzeri, Daniel
Heusser, ha un seggio ex officio in tutti i
gruppi di lavoro e commissioni con funzione
consultiva.

Mutationen der Mitglieder

im Zeitraum vom 1. Januar
bis 31. Dezember 2022

Neueintritte Aktivmitglieder Nouveau membres actifs Nuovi membri attivi

A-Team Bau GmbH
4574 Lüsslingen

Balta Parkett GmbH
9607 Mosnang

Bodenbeläge Hajdari GmbH
5634 Merenschwand

Businger Parkett und Bodenbeläge
4059 Basel

Costinha E. GmbH
8426 Lufingen

Egger Chr. AG
3818 Grindelwald

Elias GmbH
3000 Bern

Floor-Decor GmbH
9500 Wil

Gjoni Parkett AG
6038 Honau

Grossi Pavimenti Sagl
6596 Gordola

Imam Dede Bodenbeläge
2565 Jens

Imposant Baumanagement GmbH
4052 Basel

Interno Design GmbH
8952 Schlieren

Jungholz GmbH
9200 Gossau

Kissling A. Bodenbeläge GmbH
3818 Grindelwald

Kübler Parkett AG
8627 Grüningen

LT Building Solutions AG
4053 Basel

Meierhofer Raumausstattungen GmbH
8165 Oberweningen

Neuwerth et Ducommun Sàrl
1994 Aproz

Omer Bodenbeläge GmbH
8134 Adliswil

Rion revêtements de sols Sàrl
3965 Chippis

Mutations des membres

Dans la période du 1^{er} janvier
au 31 décembre 2022

Neueintritte Lieferanten Nouveaux fournisseurs Nuovi fornitori

HL Collection AG
4658 Däniken

Murfloor AG
4142 Münchenstein



Mutazione del membri

Nel periodo del 1 gennaio
bis 31 dicembre 2022

Verbandsaustritte Démissions Dimissioni regolari

**Dietrich Johann Teppich-
Bodenbeläge-Parkett GmbH**
3027 Bern
(kein Interesse mehr)

Dini Parkett und Bodenbeläge AG
8152 Glattbrugg
(Ausschluss wegen Nichtbezahlung von
Beiträgen)

H.B. Fuller Europe GmbH
8001 Zürich
(keine Aktivitäten mehr)

Heid Fredi Innendekorationen
4463 Buus
(Liquidation)

Hollenstein Bodenbeläge GmbH
9533 Dietschwil
(beschränkt sich zukünftig auf Möbel)

Interdezo GmbH
8808 Pfäffikon
(Liquidation)

Lampert Peter Wohnhandwerk
8253 Diessenhofen
(Liquidation)

May Bodenbeläge GmbH
6375 Beckenried
(kein Interesse mehr)

MB Service Sàrl
1202 Genève
(angespannte Finanzsituation)

Object Carpet (Schweiz) AG
8703 Erlenbach
(kein Interesse mehr)

s.i. parkett + boden GmbH
6340 Baar
(kein Interesse mehr)

Bodenhelden.ch



**«Bitte, bitte, bitte ein
Boden-Parkettleger!»**

